

脆弱性贫困视域下南疆少数民族农村女性弹性
就业脱贫与保障机制研究
(结题报告拟稿)

项目来源：自治区社科基金

立项时间：2019年

项目名称：脆弱性贫困视域下南疆少数民族农村女性弹性就
业脱贫与保障机制研究

项目编号：19BSH061

主持人：吴文婕

单 位：新疆农业大学管理学院

2021年6月

目 录

第一章 绪论.....	2
1.1 研究背景.....	2
1.1.1 精准扶贫政策下脆弱性贫困人口的现状.....	2
1.1.2 国家对农村妇女就业的重视程度.....	2
1.1.3 弹性就业发展迅速，参与程度有待提升.....	3
1.1.4 产业脱贫对于精准扶贫政策的重要性.....	3
1.1.5 民族地区贫困发生率较高.....	4
1.2 研究意义.....	6
1.2.1 理论意义.....	6
1.2.2 实践意义.....	6
1.3 文献研究进展.....	7
1.3.1 国外研究现状.....	7
1.3.2 国内研究现状.....	10
1.4 研究内容与研究方法.....	16
1.4.1 研究内容.....	16
1.4.2 研究方法.....	18
1.5 研究设计.....	18
1.5.1 研究对象.....	错误!未定义书签。
1.5.2 问卷设计.....	错误!未定义书签。
1.6 技术路线图.....	21
第二章 相关概念界定及理论基础.....	23
2.1 相关概念的界定.....	23
(1) 脆弱性贫困.....	23
(2) 弹性就业.....	23
(3) 农村妇女.....	24
2.2 理论基础.....	24
(1) 公共管理理论.....	24
(2) 闲暇时间经济理论.....	26
(3) 计划行为理论.....	27
第三章 新疆和田地区少数民族农村妇女弹性就业现状.....	29
3.1 国内弹性就业者就业现状.....	29
3.2 研究区概况.....	31
3.2.1 区域经济方面.....	31
3.2.2 社会事业方面.....	32
3.2.3 历史文化方面.....	33
3.3 少数民族妇女弹性就业的模式.....	33
3.3.1 “政府主导”型模式.....	33
3.3.2 “企业+农户”型模式.....	34
3.3.3 “多元主体协同”型模式.....	35
3.3.4 “合作社+村集体+农户”型模式.....	36
第四章 新疆南疆农村妇女弹性就业影响因素.....	37
描述性分析.....	错误!未定义书签。

4.1 个体因素对少数民族农村妇女弹性就业的描述性分析	37
4.2 家庭因素的对少数民族农村妇女弹性就业的描述性分析	38
4.3 社会支持因素对少数民族农村妇女弹性就业的描述性分析	40
第五章 少数民族农村妇女弹性就业影响因素计量分析	42
5.1 模型选择及研究假设	42
5.1.1 模型选择	45
5.1.2 研究假设	错误!未定义书签。
5.2 变量赋值及说明	48
5.3 模型运行	49
5.4 实证分析	错误!未定义书签。
5.4.1 个体因素的实证分析	错误!未定义书签。
5.4.2 家庭状况实证分析	错误!未定义书签。
5.4.3 社会支持因素实证分析	错误!未定义书签。
第六章 脆弱性识别和可持续生计评价	60
6.1 材料与研究方法	60
6.1.1 研究区概况	62
6.1.2 数据来源	63
6.1.3 研究方法	64
6.2 结果与分析	72
6.2.1 脆弱性贫困对女性弹性就业的影响	错误!未定义书签。
6.2.2 生计资产构成总体情况分析	错误!未定义书签。
6.2.3 脆弱性贫困女性生计资产构成差异性分析	错误!未定义书签。
6.3 讨论	77
6.4 结论	77
第七章 结论	78
7.1 就业意愿与行为不一致	80
7.2 自身整体素质偏低	81
7.3 就业服务体系有待完善	82
7.4 就近就业机会欠缺	83
第八章 未来发展的对策建议及研究展望	86
8.1 因地制宜，完善农村妇女弹性就业政策，创造良好就业氛围	86
(1) 完善就业服务体系	86
(2) 完善各项政策保护女性劳动者的合法权益	86
8.2 促进产业发展，增加就业机会	87
8.3 增强就业意识，提高劳动力综合素质	88
(1) 增强就业意识，积极主动就业	88
(2) 加大技能培训，提高就业技能	89
8.4 各项举措释放妇女劳动力	错误!未定义书签。
8.5 “旅游 + 农业”模式创造就业机会	91

脆弱性贫困视域下南疆少数民族农村妇女弹性就业脱贫与保障机制研究

摘要：党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视扶贫工作，作出打赢脱贫攻坚战的重大决策部署，力度之大、规模之广、影响之深，前所未有。^[1]南疆地区长期处于贫困人口基数大、经济发展水平落后、产业结构不合理、基础设施建设水平较低的贫困状态。^[2]新疆是一个民族众多的地区，民生问题关系到新疆的社会稳定和长治久安。就业是最大的民生，也是经济发展最基本的支撑。妇女就业是妇女解放的重要标志，是妇女生存和发展的基本要求。本项目在总结国内外学者对弹性就业研究的基础上，具体问题具体分析，根据计划行为理论实地调研深度贫困地区少数民族农村妇女弹性就业意愿以及影响因素，总结目前农村妇女弹性就业的模式，并根据研究完善模式，形成以和田、喀什两地为例的特色典型“南疆模式”，为新疆南疆地区脱贫巩固提升与社会就业可持续稳定发展提供参考借鉴。

关键词：脆弱性贫困；农村妇女；弹性就业；产业脱贫；南疆

第一章 绪论

1.1 研究背景

1.1.1 精准扶贫政策下脆弱性贫困人口现状

为到 2020 年实现全面建成小康社会的发展目标,我国正在奋力推进新一轮农村扶贫攻坚,通过农村扶贫开发制度的重新调整和实施一系列精准扶贫与精准脱贫的政策,达到全面消除农村绝对贫困并减少相对贫困发生率的目标。通过精准扶贫调研发现,由于精准扶贫实行指标配额管理,且扶贫动态管理机制没有建立起来,因此,农村最贫困人口一般会被纳入扶贫对象,与最贫困人口收入水平比较接近的人口也相对容易识别,而那些处于贫困线边缘并上下波动的人群则往往被排除在扶贫对象之外,而这部分农村人群数量一般会超过农村绝对贫困人口。他们或者刚刚脱贫,或者因为各种原因未被识别,如果遭到某种外部冲击(如疾病或者灾害),又会重新返回到贫困中去。他们是农村贫困的脆弱性人群,有的正在遭受贫困但尚未被纳入扶贫的政策覆盖范围。^[4]

1.1.2 国家对农村妇女就业的重视程度

近 20 年来,中国城镇妇女就业出现了许多新情况、新问题,受到社会的广泛 关注。特别是女职工下岗比例高、就业难的问题已被视为当前中国的一个社会问题,成为学术界和新闻媒体关注的焦点。在有关的研究中,人们常常把妇女视为劳动力市场中的弱势群体,是需要特殊保护的对象。^[8]当前,我国面临最大的就业压力并非来自城镇,而在于农村劳动力向城镇的转移。我国农村妇女占整个妇女人口的

70%以上，农村妇女向城镇转移的数量呈上升趋势，农村妇女就业问题日益凸显。因此，坚持和贯彻以人为本的发展理念，重视农村妇女的全面发展，克服传统性别偏见和影响农村妇女发展的障碍，提高农村妇女各方面素质，是坚持科学发展观的重要体现。解决好农村妇女就业问题，对促进我国经济发展、创建社会主义和谐社会具有重要理论意义和实践价值。

1.1.3 弹性就业发展迅速，参与程度有待提升

弹性就业制度,是指可以根据雇员个人条件和意愿选择适当的就业形式和工作时间,签定工作合同的一种相对灵活的就业制度。主要形式包括 临时就业、非全日制就业和派遣就业等。^[8]目前,我国的弹性就业模式迅速发展。主要原因有:一方面是由于我国就业制度的改革,劳动力市场的建立促进我国劳动资源合理配置,相应的产生多种灵活的就业方式;另一方面是我国就业压力巨大,大量下岗失业人员和农村劳动力向城镇的转移,致使城镇就业压力人们不得不采取这种弹性就业模式。^[3]

1.1.4 产业脱贫对于精准扶贫政策的重要性

产业扶贫是指以市场为导向,以经济效益为中心,以产业发展为杠杆的扶贫开发过程,是促进贫困地区发展、增加贫困农户收入的有效途径,是扶贫开发的战略重点和主要任务。产业扶贫是一种内生发展机制,目的在于促进贫困个体(家庭)与贫困区域协同发展,根植发展基因,激活发展动力,阻断贫困发生的动因。2016年11月23日,国务院发布《关于“十三五”脱贫攻坚规划的通知》。通知第二章

明确指出，农林产业扶贫、电商扶贫、资产收益扶贫、科技扶贫是产业发展脱贫的重要内容。同时提出农林种养产业扶贫工程、农村一二三产业融合发展试点示范工程、贫困地区培训工程、旅游基础设施提升工程、乡村旅游产品建设工程、休闲农业和乡村旅游提升工程、森林旅游扶贫工程、乡村旅游后备箱工程、乡村旅游扶贫培训宣传工程、光伏扶贫工程、水库移民脱贫工程、农村小水电扶贫工程、等十三五期间重点实施的产业扶贫工程。

1.1.5 民族地区贫困发生率较高

由于民族地区自然条件恶劣，经济基础薄弱，人力资本欠缺，传统观念束缚。因此，民族地区是我国贫困问题最为严重的地区，2015年全国农村贫困人口 5575 万人，贫困发生率 5.7%，其中民族八省区 1813 万人，贫困发生率 12.1%。《中国农村扶贫开发纲要（2011—2020 年）》确定的 14 个连片特殊困难地区共包括 680 个县，其中民族县 421 个，占 61.9%。民族地区“涉疆”、“涉藏”、“涉边”、“涉教”，贫困家庭脱贫致富对于维护民族团结、保持边疆稳定、建设生态文明、实现全面小康，具有重大意义。鉴于民族地区贫困的严重性与脱贫的紧迫性，国内外学者一直广泛关注民族地区的致贫机理与返贫机制问题研究。^[9-11]

1.1.6 增强贫困地区女性自我发展能力

消除极端贫困，实现性别平等，是国际社会的共同目标，推进贫困地区女性就业脱贫对增强女性自我发展能力，增强家庭可持续发展保障，保障女性生存和发展权利具有重要的意义。然而，贫困地区女

性的生存和发展权利仍未引起各界足够的重视，女性的自我发展能力较薄弱，女性就业难问题突出，贫困家庭可持续发展保障能力总体上仍较薄弱。因此，从贫困脆弱性分析视角，探究农村妇女就业脱贫参与行为动力机制，能从源头促进产业扶贫与就业脱贫工作的全面持续开展，有效消除妇女贫困。

1.1.7 脱贫成效可持续维护

扶贫效益评价是精准识别、精准帮扶、精准管理等扶贫流程的“靶向性”保障。南疆四地州深度贫困区已结合地方资源、环境优势，不同程度地开展涉及农副产品加工、养殖、手工艺品加工、纺织、旅游等二、三产业精准扶贫，形成以家庭作坊、合作社劳作、企业“卫星工厂”以及季节性转移就业等为主的弹性就业模式，其有效性、持续性以及可复制性，需要建立精准和科学的考核评价体系进行脱贫维护策略增进，有效避免脱贫工作的盲目性，实现脱贫成效可持续。

我国贫困地区精准扶贫 2020 年已实现使中国现有标准下 7000 多万贫困人口全部脱贫的目标。新疆南疆四地州是我国脱贫攻坚的主战场，在国家战略全局及其核心利益中处于特殊地位，目前已进入一个超常规推进的政策与战略机遇期，各项精准脱贫政策取得显著成效，有力促进了南疆的社会稳定和协调发展。因此，长期维护巩固脱贫成果，探索建立农村妇女就业脱贫保障机制，是现阶段遏制返贫风险、稳定实现全面脱贫的首要任务。

1.2 研究意义

1.2.1 理论意义

就业是民生之本，安国之策。随着人口总量继续增加，国企改革和经济结构调整的深化，以及科技进步和劳动生产率的提高，就业的压力也越来越大。就业是人民群众改善生活的基本前提和基本途径，是实现社会长治久安的基本保证，也是全面建设小康社会的必然要求。就业是我国当前和今后长时期重大而艰巨的任务，利用弹性就业模式更好地帮助贫困地区农村妇女就业，有利于改善人民生活，有利于劳动者权利的实现，有利于共同富裕和全面小康的实现，有利于推进国有企业的改革和经济结构的调整，有利于扩大内需，有利于维护社会稳定，实现国家的长治久安。

以少数民族农村妇女个体及社会价值体现为视角，借助实地调研与问卷调查，结合个人观念、态度等内部源生动力及政府管理、企业运营、社会参与和家庭支持等外部性动力机制子系统，构建南疆深度贫困区农村妇女参与弹性就业动力机制模型及脱贫综合效益评价体系，分析农村妇女就业对个人、家庭及社会产生的综合效益，进而明确存在问题与民众诉求。基于社会性别视角下，丰富贫困区农村妇女社会价值以及我国连片贫困区产业精准扶贫与脱贫综合效益评价理论体系，是本研究所追求的理论价值。

1.2.2 实践意义

就业是就业者及其亲属基本生活费用的主要来源。对于绝大多数社会成员来说，获得一份稳定的工作，就意味着拥有了一份比较稳定

的收入，意味着就业者及其亲属能够正常地生活。当一个经济总实力不算十分落后的社会出现了大面积的贫困现象和过大的贫富差距现象，那就说明这个社会出现了比较严重的社会问题，特别是比较严重的失业问题。就业问题解决的好坏，同这个社会的贫困问题以及贫富差距问题的严重程度有着直接的相关性。严重的失业问题，必定会造成这个社会里大量家庭的基本经济收入大幅度降低。假如一个社会里的大多数社会成员的收入相差不大，那么，失业问题所造成的后果就会十分明显。

以“有效性”与“可持续性”为目标，结合南疆深度贫困地区农村妇女参与就业的个人、家庭及社会综合效益评价结果，探索农村妇女弹性就业创新模式，提出相关对策建议；并从政府、居民、企业、社会等不同利益主体层面，精确识别政策、环境、资源、主观意识等多层面返贫风险，构建研究区少数民族农村妇女弹性就业的组织、监督、管理、协调一体化长效衔接保障机制体系。实现转变南疆少数民族农村妇女传统的社会角色价值，促进当地扶贫脱贫、巩固脱贫长期稳定成果，是本研究所追求的实践价值。

1.3 文献综述

1.3.1 国外研究现状

(1) 国外学者关于农村妇女就业的研究

妇女就业问题是全世界研究的问题，不同学者从不同的角度看待妇女就业问题。Gary Becker 认为用人单位只有在特殊情况下才会选择雇佣女性。大多学者也在此研究的基础上提出了劳动力市场分割理

论、统计性歧视理论等，为后来者关于女性就业的研究奠定了理论基础^[19]。Michael 从女性参与工作的长远规划来看，女性工作中由于承担育儿责任而带来晋升难的问题职业生涯中断，因此追求经济效益最大化的雇主很少重用女性。KathrynA Henderson 认为儿童照顾机构的缺乏成为阻碍女性就业的最大阻碍，女性是照顾儿童的责任主体，照顾儿童使得女性无法全身心投入到工作中去，使得男性相比，女性缺乏竞争优势。Lidanroll 指出，女性承担育儿责任不仅会让企业对女性产生偏见，还会在一定程度上加剧女性自身的心理负担，从而让她们否定自我、怀疑自我的能力^[20]。国外学者关于农村妇女就业方面的研究，Shelly 等人认为农村务工妇女的就业应该给予更多考虑^[21]。Kevin 就以女性在城市里务工赚钱受工作经验的影响程度如何也进行过研究，赚钱多少和工作经验的积累是成正比的，并且对一个地区的发展有着不小的促进作用^[22]。Malkit 等人从农村妇女在地区经济发展中所发挥的作用进行详细的研究^[23]。在农村妇女就业歧视方面，Grace 认为农村妇女受到比较低的生育服务同样对农村妇女就业产生了很大的影响^[24]。

（2）国外学者关于弹性就业的研究

关于弹性就业的概念国际劳工组织 1972 年在肯尼亚政府的收入与就业报告中正式的用“非正规就业”这一词，但对非正规就业并没有给出明确的定义。但国际劳工组织在 2000 年的世界就业报告中将非正规部门做出了划分：第一类是小型企业或微型企业；第二类是家庭型企业或自我雇佣型企业；第三类为独立的服务者组织。这是对于

非正规就业的研究，目前国内对灵活就业的研究，劳动和社会保障部劳动科学研究所对灵活就业给出了定义：包括在劳动时间、收入报酬、工作场地、保险福利、劳动关系等几个方面（至少一个方面）不同于建立在工业化和现代化制度基础上的、传统的主流就业方式的各种就业形式的总称。弹性就业依然是一个较为宽泛的概念并没有具体的定义^[25]。

（3）国外学者关于弹性就业的影响分析

Murat Binay 指出了弹性就业存在双面影响，也分析了土耳其经济的最佳灵活就业比率，发现灵活就业带动了土耳其经济，但是灵活就业也造成税收和社会保险费的收入损失^[26]。Jue Wang 等人研究中国的非正式就业，并得出促进中国经济快速发展的关键在于解除劳动力市场的管制和弹性就业的急剧发展，其中弹性就业人员也日益扩展到受过高等教育的工人尤其是大学毕业生，弹性就业对希望进入或已经在中国运作的外国公司人力资源获取和管理方面的就业关系和社会政策产生了影响，并认为强大的国家支持对提高灵活就业人员的就业前景是有必要的^[27]。Hiroaki Miyamoto 发现最近 20 年发达国家弹性就业者不断增加，剖析以生产率增长为中心的灵活就业上升的原因，并通过对日本数据的研究，得出生产率增长放缓增加了失业率和灵活就业工人占总就业工人的比例^[28]。可见国外对于弹性就业这种就业方式给予了很大的关注，在对于女性弹性就业的研究上主要是从社会因素和传统文化方面来分析，在 19 世纪末以来持续爆发的女权主义运动，国外就尤其关注女性的就业状况，从经济学的角度分析，较

有代表性的是人力资本理论(舒尔茨 S chintz)以及劳动力市场的性别隔离理论(里斯金和鲁斯 Reskin and Roos)和性别歧视理论^[29]。

1.3.2 国外研究现状

(1) 精准扶贫及弹性就业的研究

关于扶贫工作的研究，贫困作为我国重大的社会问题之一，在可持续发展的进程中消除贫困也面临着严峻的挑战，因此在贫困治理工作中，让贫困群众真正自力更生才是扶贫政策的真正的落脚点^[30]。精准扶贫指出不同贫困区域环境、不同贫困农户状况，要运用科学有效程序对扶贫对象实施精确识别、精确帮扶、精确管理的治贫方式。一般来说，精准扶贫主要是就贫困居民而言的，谁贫困就扶持谁。更要动员全社会的力量参与到扶贫工作中去。《中国农村扶贫开发纲要（2011—2020 年）》中指出，扶贫工作要充分挖掘贫困地区的本土资源优势，培育升级特色支柱产业。产业扶贫是促进贫困地区经济发展，提升贫困人口自我发展，实现稳定增收、脱贫致富的重要途径，也是一种典型的能力建设扶贫模式。2013 年提出的精准扶贫战略也奠定了发展产业扶持贫困在多种扶贫方式中的关键地位^[31]。产业扶贫作为开发式扶贫方式，是利用贫困的自然资源进行开发性生产建设，更加注重提升贫困地区和贫困户的自我积累和自我发展能力，同时也是精准扶贫“五个一批”工程中的重要一批，由于产业扶贫是一种内生性、根本性的扶贫方式，也具有灵活性、多样性和适应性的特点，也是在脱贫攻坚阶段，促进农村自我“造血”能力^[32]。同样产业扶贫也面临着一定的障碍需要去突破，罗志军认为农村地区扶贫开发转型

阶段存在着农村地区的人力滞后的问题，农村家庭中的劳动力大量流失以及没有掌握脱贫所需的技能^[33]；钟有糝在研究贫困村产业扶贫的问题时提到，贫困村缺乏劳动力的优势，要将劳动力纳入到产业中，提高贫困户持续增收的能力^[34]。可见劳动力是产业扶贫需要重点突破的难关，同样劳动力就业也是脱贫的一种方式，在杨丽，郭建兵的三种产业扶贫模式中有直接生产带动模式、就业带动模式以及资产收益模式^[35]。性别平等的社会意识下国家同样提出要将农村贫困妇女作为重点关注群体，要求在同等条件下优先安排，加大支持力度。2015年，全国妇联、国务院扶贫办联合下发了《关于在扶贫开发中做好贫困妇女脱贫致富工作的意见》，在文件中提出了巾帼扶贫行动，激发妇女脱贫的积极性，发挥出妇女在脱贫攻坚中的重要作用^[36]。

农村妇女参与脱贫致富由于受各方面因素的限制，弹性就业方式备受青睐。对于弹性就业研究它是不同于正式就业的一种灵活就业就业和非正规就业的方式，具有更强的包容性，是指具有劳动能力的人并且有劳动的意愿，采取就业形式多样、工作时间灵活的一种就业方式，并获取劳动报酬^[37]。国内对非正式就业的研究开始于上世纪 80 年代，计划经济向市场经济转型阶段，大量的劳动力涌入城市中，找不到正式的就业岗位，出现了非正式就业，上海市首先引入非正式就业的概念。在国际上 1972 年，国际劳工组织在肯尼亚政府的收入与就业报告中正式的用“非正规就业”这一词，但对非正规就业并没有给出明确的定义。但国际劳工组织在 2000 年的世界就业报告中将非正规部门做出了划分：第一类是小型企业或微型企业；第二类是家庭

型企业或自我雇佣型企业；第三类为独立的服务者组织^[38]。董保华先生在定义时指出，这种就业方式对企业来说是弹性用工，对劳动者来说是灵活就业，对劳资双方来说则是非标准劳动关系^[39]。

（2）农村妇女弹性就业的研究

随着技术的快速发展，具有更高灵活性的弹性就业也被更多人选择。农村妇女弹性就业脱贫的人数增加，对农村妇女弹性就业的研究也增多，国内的研究中主要从影响农村妇女就业的因素以及怎样保障农村妇女就业从而使她们在脱贫工作中发挥更大的作用方面来开展。

从社会的影响因素来看，覃洁从社会性别歧视角度分析，性别歧视中最为明显的就是就业歧视的现象，她也指出这种非性别平等的就业也是不利于和谐社会发展的^[40]；在企业方面中肖青提出妇女在招聘阶段容易受到不公平的待遇。^[41]，这直接影响到农村妇女能否进入到工作岗位中；另一方面是农村妇女选择弹性就业，比起正式就业弹性就业模式本身还不够完善，加上农村地区受教育程度以及普法工作没有落实到位等原因的影响。常亚荣提出农村地区对于维护自身合法权益的意识较弱，因此农村妇女就业的合法权益得不到保障^[42]，出现问题不得到及时有效的解决，矛盾加大在范围较小的农村容易产生不良的影响，不利于对推动农村妇女弹性就业的选择。从家庭以及农村妇女自身来看，李秋蓉从家庭禀赋方面指出家庭人力资本、物质资本、金融资本、社会资本、社会资本都对就业方式的选择产生影响，而人力资本是影响最为显著的因素^[43]。在农村家庭中一方面青壮年外

出务工，在农村的妇女承担起了家庭的几乎全部责任，范红丽，辛宝英认为从事家庭老年照料对农村妇女非农就业有负向影响，这一负面作用是随着妇女从事老年照料强度的增加而不断提高，更为具体的是对 30~52 岁妇女以及贫困家庭妇女非农就业的阻碍作用更为明显；作者还指出从事家庭老年照料限制其成为自我创业者，影响农村妇女非农就业的结构。这些因素在农村妇女就业起重要影响作用的原因也在于农村地区的养老基础设施和服务不完善^[44]。另一方面在就业选择态度方面张涛，林巍总结发现农村妇女在工作选择上，还是习惯遵循传统社会性别角色，把家庭放在第一位。因此农村妇女参与就业与选择就业模式时，传统性别角色的态度起到一定的影响作用，其配偶对其妇女参与就业的态度也有很大关系^[45]。最后农村妇女身体的健康状况是她们就业选择的一个重要基础。总结起来柯文静指出农村妇女弹性就业与学历、是否就近就业、收入、工作环境、是否需要照顾人、就业保障是呈正相关的关系^[46]。

针对女性就业的就业歧视问题，张涇涇在总结日本相关法律以及政府措施后指出要保护妇女平等就业权益，需要政府各部门、全社会共同协助承担，落到实处，多方一起构建妇女平等就业的社会保护网，设立妇女就业受理机构，营造良好的就业环境，最终使整个社会受益^[47]。

李雪芹，邹葱葱认为在整个就业形势十分严峻的社会背景下，受自身素质和社会环境限制，农村妇女非农就业也成为一件非常困难的事情。要缓解农村妇女非农就业压力，对农村妇女非农就业教育亟待

解决。社会组织要通过壮大队伍增加资金投入等方式在农村妇女就业教育上发挥重大的作用^[48]。

女性在家庭生活中发挥着重要的作用，因此魏宁，苏群认为政府需要制定相应的政策措施来减轻农村妇女养育子女的负担，提高农村妇女平等参与市场劳动的能力，促进两性在向非农产业转移过程中的协调发展。更加具体的政府部门应对用工制度和福利体制进行调整，使妇女在生育期间的合法权益得到保护；建立计划生育奖励制度，倡导科学、文明、进步的婚育观念，从而逐渐消除生育的性别偏好，避免人为选择性别、新生儿性别比例失衡的问题；加强儿童照料设施建设，减轻农村妇女照料子女的负担^[49]。同样对老年人的照料也是影响就业选择的重要因素，在养老方面农村贫困更应完善相关的养老政策，加快建立相关的养老服务设施，减轻对老年人照料的压力。从而使贫困地区农村妇女更好地参与到就业中，摆脱贫困。

针对传统观念影响就业选择的问题，崔光宝在解决问题时提出要利用广播、电视、报纸、网络等媒体，向农村妇女宣传党和政府有关促进妇女创业就业的政策法规，宣传农村妇女创业就业的重要性，努力在广大妇女中营造出积极的创业就业氛围。让妇女认识到女性群体在新农村建设和脱贫工作中的重要作用，同时作者还指出要消除“男主内、女主外”的陈旧观念，从而激发农村妇女的创业激情^[50]。

自身态度发生转变有参与意愿后，还要掌握相关的技能，沈彤，赵丹认为要完善农村地区就业培训的设施，因地制宜制定符合地区需求的就业培训内容，增加培训的吸引力，让更多的人掌握就业的技能

^[51]。这也是让农村妇女弹性脱贫发挥更大的作用。

精准扶贫战略要是扶贫要扶持真正贫困的人，也要动员全社会的力量参与到扶贫工作，从各个方面农村妇女就业脱贫都应发挥它的重要作用，首先要通过大力的宣传性别平等的观念，政策制度的保障使农村妇女有更为平等的机会进入到工作领域；其次农村地区完善的老人以及儿童照料的基础设施能够减轻更多的压力，有更多的时间和精力；职业培训也是促进更多农村妇女参与弹性就业以及为产业扶贫缓解劳动力短缺的重要措施；更重要的非正式就业比正式就业存在一定的特殊性，建立起贫困地区农村妇女弹性就业专门的服务窗口是很有必要的，能够提供更专业的服务，也保证出现问题能迅速找到能解决问题的人，提高办事的效率。贫困和性别平等作为全世界都关注的问题，不能单靠一方的努力可以完成的，在农村妇女弹性就业脱贫方面农村妇女就业不能单靠一方的措施可以解决，需要政府、企业、自身等相关的主体都能明确自己的责任共同努力，建立长效的保障机制来实现。

（3）文献述评

国内外有研究中，主要集中于扶贫开发战略的研究，在贫困区妇女方面，贫困妇女脱贫是研究的重点，贫困妇女脱贫有利于防止代际贫困以及帮助家庭的脱贫；在精准扶贫战略的指导下主要通过案例分析来研究不同地区的扶贫开发策略；妇女扶贫研究同样如此根据地方不同的特色来制定符合其发展的对策建议。随着女性在家庭中处于越来越重要的作用，女性同样也逐渐成为家庭消费的决策者，对女性在

就业或创业方面的研究都具有重要意义，贫困区农村妇女在家庭中也起着至关重要的作用；对农村妇女就业脱贫的研究是更为具体的既是精准扶贫下的重要措施，同时也是社会性别意识更加平等研究的表现，因此对农村妇女就业脱贫的研究要结合两方面的考虑，建立起农村妇女弹性就业保障机制发挥女性在脱贫攻坚战中的重要作用，使贫困地区在 2020 完成脱贫任务，这是具有重要研究意义，需要深入研究。

1.4 研究内容与研究方法

1.4.1 研究内容

本项目选取的调研区域是新疆的两个深度贫困地区：和田地区与喀什地区，以少数民族农村妇女为研究对象，以实地调研发放问卷的方式收集信息作为研究的基础，对少数民族农村妇女弹性就业的影响因素进行研究。研究的内容主要包括：南疆贫困地区少数民族妇女的弹性就业情况；影响南疆贫困地区少数民族妇女弹性就业的因素；南疆贫困地区的弹性就业保障机制等。研究人员在前期分析相关文献后，对所选区域进行实地调查并对调查对象围绕主要研究内容进行问卷调查得出相关的结论。具体研究内容：

(1) 归纳总结妇女就业、产业扶贫、就业脱贫以及扶贫绩效评价等相关国内外文献，立足贫困地区少数民族农村妇女脆弱性贫困视角，建立南疆深度贫困区农村妇女参与弹性就业的 TPB（计划行为理论）改进模型。模型涵盖内在源生性动力（态度、行为意愿）、外部诱导性动力（主观规范、知觉行为控制）以及两者综合作用结果（个

人参与行为或行动转变行为)等结构内容,用于分析影响少数民族农村妇女参与弹性就业脱贫的动力机制,揭示贫困区农村妇女家庭与就业之间时间、地点、参与主体等现实冲突矛盾。该部分内容通过文献阅读、实地考察与问卷调查等方法完成。

(2)基于利益相关者与 AHP 理论模型,从经济效益(家庭收益)、社会效益(民生就业)、文化效益(个人观念转变)宏观、中观、微观三个尺度,综合政府、企业、社会和家庭等农村妇女弹性就业利益相关主体,构建涵括公众期望、政策适应性、扶贫精准性、价值感知、扶贫绩效等方面在内的南疆少数民族妇女弹性就业脱贫综合效益理论评价体系,对比分析不同地区、不同参与主体在家庭劳作、合作社劳作、企业“卫星工厂”以及季节性转移就业等不同弹性就业模式下,实现的脱贫综合效益,进一步明确弹性就业脱贫中存在的问题与诉求。该部分内容通过实地走访、专家访谈、问卷调查以及 SPSS 数据分析等方法完成。

(3)基于风险预警与前瞻干预的视角,以维持产业扶贫与就业脱贫长期稳定效果为最终目标,以发展少数民族农村妇女弹性就业多元化模式为途径,以研究区少数民族农村妇女参与弹性就业动力机制以及对研究区产业扶贫与就业脱贫综合效益评价结果为依据参考,分别从政府、农户、企业、社会等不同利益主体层面,精确识别政策、环境、资源、主观意识等多层面返贫风险,构建研究区组织、监督、管理、协调一体化长效衔接就业保障机制体系,因地制宜提出相应对策与建议。该部分内容结合定性、定量综合分析方法完成。

1.4.2 研究方法

采取定性与定量相结合的研究方法，前期通过文献阅读、实地考察以及专家咨询等方法，借鉴个人行为转变模型（TPB 理论）以及 AHP 模型，建立新疆深度贫困区少数民族农村妇女弹性就业理论研究基础。实证研究阶段主要通过实地走访、问卷调查、案例分析总结以及 SPSS 数据统计方法，获取一手资料与数据，客观评价并分析研究区农村妇女参与弹性就业的影响因素及脱贫效益，为构建研究区少数民族农村妇女就业脱贫长效保障机制提供实证参考。具体如下：

（1）文献研究法

采用文献研究法分析对比国内外贫困地区开展的产业扶贫与就业脱贫模式；总结农村妇女、少数民族妇女参与就业行为的典型案例，对前人研究成果进行系统的梳理，提出本研究重点方向与领域，建立新疆少数民族农村妇女弹性就业行为动力机制的相关理论基础。

（2）专家咨询法

借助专家咨询法，向参与新疆产业精准扶贫的研究区当地乡镇政府、社会企业以及扶贫领域专家咨询访谈，发放征询意见问卷，构建新疆少数民族农村妇女参与弹性就业 TPB 模型及评价指标体系，为客观合理揭示影响研究区农村妇女参与弹性就业行为的影响因素，明确其动力、阻力机制，以及贫困地区农村妇女弹性就业、缓解工作家庭冲突的现实可行性与必要性提供理论依据。

（3）TPB&AHP 理论

计划行为理论(Theory of Planned Behavior, 简称 TPB)是社会

心理学中关于个体行为生成的最重要的理论之一。该理论认为行为意愿是个体行为最直接的影响因素，而行为意愿本身则是态度、主观规范和感知行为控制 3 个要素综合作用的结果。层次分析法（The analytic hierarchy process）简称 AHP，是一种定性和定量相结合的、系统化、层次化的分析方法，在处理复杂的决策问题上具有显著的实用性和有效性。本文以就业脱贫为背景，以贫困区农村妇女社会角色为切入点，综合借鉴 TPB 理论与 AHP 模型，设计能够客观反映研究区特殊人文、自然环境背景下，少数民族农村妇女弹性参与工作的主观意愿、需求、障碍及问题的调查问卷、影响路径及具体的评价指标体系，应用于实际调查分析。

（4）案例分析法

选取南疆深度贫困区已开展优势特色产业精准扶贫的典型村镇进行实证研究，通过实地走访、专家访谈、问卷设计、发放以及 SPSS 数据分析方法，获取一手资料与数据，客观评价并分析研究区家庭劳作、合作社劳作以及企业“卫星工厂”等不同就业模式下，农村妇女参与弹性就业的影响因素、动力、阻力机制，总结农村妇女参与弹性就业精准脱贫中存在的问题，形成研究区典型案例，为少数民族贫困地区妇女产业扶贫与就业脱贫研究提供实证参考与借鉴。

（5）问卷调查法

调查的问卷设计主要是基于文献综述、相关理论、专家咨询，结合研究区域实际调研情况，从个人、家庭、社会（政府）以及企业四个维度，政策、环境、资源、参与主体 4 个目标层，涉及个人意愿、

家庭博弈、政府管理、企业运营以及社会引导等多个准则层的南疆深度贫困区少数民族农村妇女弹性工作参与意愿及脱贫效益调查问卷及评价指标体系。问卷可在多个典型研究区随机发放，获取第一手资料，为后续实证研究提供数据资料来源，客观反映存在问题及民众诉求。

1.4.3 研究思路

从妇女就业、产业扶贫、就业脱贫以及扶贫绩效评价等方面，对现有文献进行回顾与评价，克服以往片面关注政府层面扶贫引导施策以及末端评价扶贫成果的思路与方法，确立从农村妇女参与主体为切入点的研究视角，分析影响南疆深度贫困区少数民族农村妇女参与产业扶贫、就业脱贫的原因及动力阻力机制；基于利益相关者理论，从社会（就业）、经济（家庭）、文化（个人观念）宏观、中观、微观三个维度构建南疆深度贫困区农村妇女参与弹性就业脱贫效益综合评价指标体系，并用于研究区实证研究。在此基础上，进一步识别政策、环境、资源、主观意识等返贫风险，构建研究区组织、监督、管理、协调一体化长效衔接就业保障机制，提出相应建议及措施。具体步骤如下：

第一步：通过对国内外文献的检索和查阅，梳理相关理论及实践研究进展，建立理论评价基础与研究方法的参考依据。克服以往片面关注政府或管理层面的研究视角，确立以贫困区少数民族农村妇女这一脆弱性贫困主体为切入点，综合考虑其他利益相关主体利益诉求。

第二步：通过实地调研与专家访谈，引用并改进 TPB 理论模型，构建南疆深度贫困区农村妇女参与弹性就业的 TPB（计划行为理论）改进模型，确立内源性及外部性影响因素之间的影响路径与影响关系。

第三步：以南疆四地州深度贫困区典型村镇为例，通过问卷调查与实地走访，对目前已开展的家庭分散式、合作社集中式以及企业“卫星工厂”参与式等不同弹性就业模式进行深入调查与分析，明确影响少数民族农村妇女参与弹性就业的政策、企业、家庭及个人因素以及存在的问题，明确相应策略引导与模式嵌入。

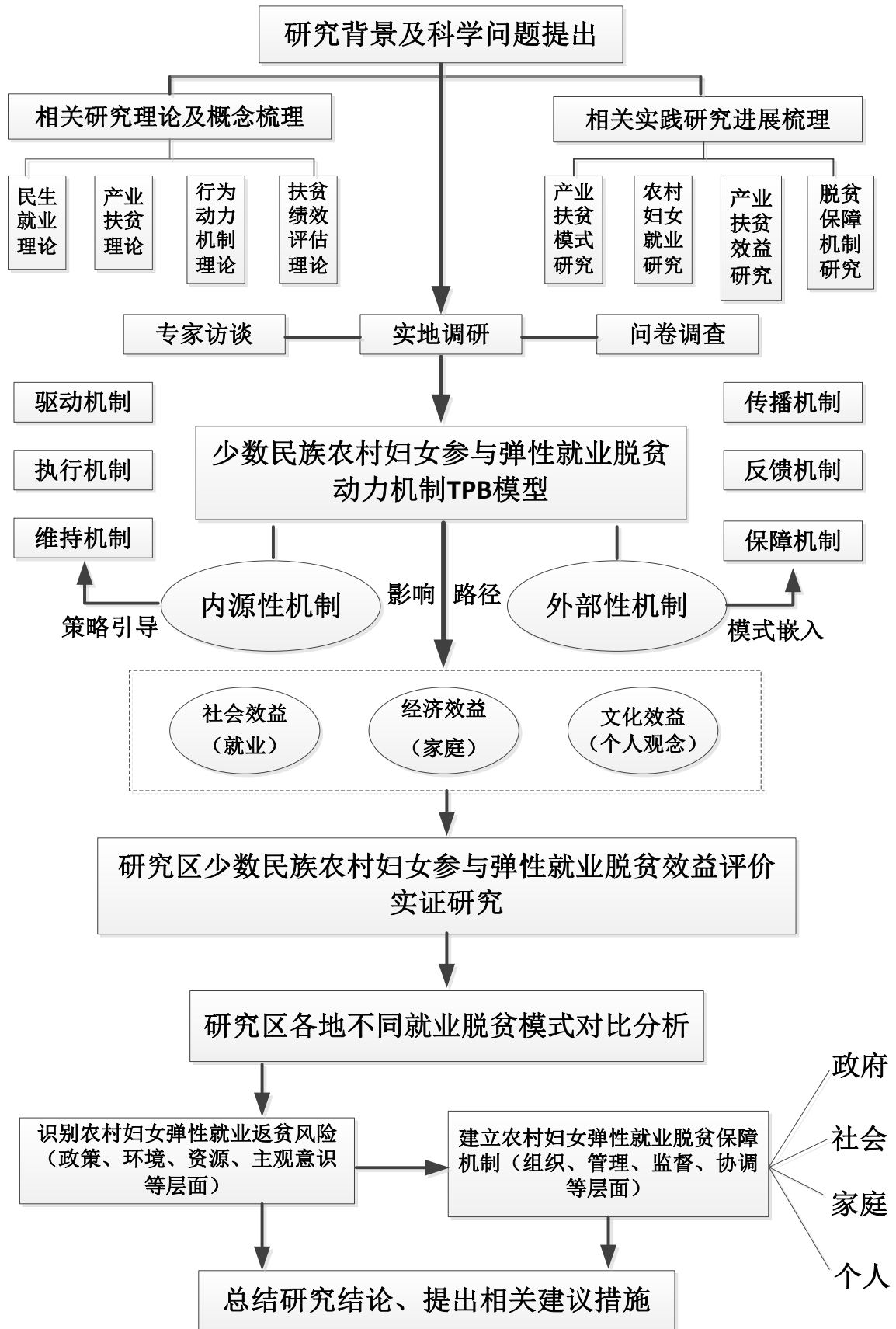
第四步：综合研究区产业扶贫与就业脱贫利益相关者、AHP 理论模型以及扶贫领域相关专家意见，基于经济、社会、文化三个维度，建立研究区农村妇女弹性就业脱贫效益综合评价指标体系。

第五步：选取南疆和田、阿克苏、喀什以及克州连片深度贫困区典型村镇，通过实地走访与考察，收集数据资料，结合弹性就业脱贫效益综合评价指标理论体系，客观评价并分析研究区就业脱贫实际综合效益，并就不同地区、不同模式进行案例分析对比，总结形成地方特色的“南疆模式”。

第六步：综合分析少数民族农村妇女参与弹性就业脱贫动力机制以及产业扶贫综合效益结果，进一步识别政策、环境、资源、主观意识等返贫风险，构建研究区组织、监督、管理、协调一体化长效衔接就业保障机制。

第七步：综合以上分析过程与评价结果，得出相关结论，并就维护研究区农村妇女就业脱贫成果持续有效性提出相应建议及对策。

1.5 技术路线图



第二章 相关概念界定及理论基础

2.1 相关概念的界定

(1) 脆弱性贫困

脆弱性贫困的概念最先由世界银行于 2000 年提出, 现已成为学界及扶贫领域重点关注的问题; 所谓“脆弱性”, 是指家庭或个人在未来可能由于遭受自然灾害、疾病等负向冲击而使其陷入重新贫困或反复贫困的境地, 返贫是脆弱性贫困最直观最主要的呈现形式[15]。罗绒战堆和陈健生先生在 2017 年提到脆弱性贫困主要是指在精准脱贫背景下未达到贫困人口指标且不具备抗击风险的经济能力和一些刚实现脱贫的人口, 当面临疾病或者灾害时, 很容易重新返回到贫困中去的一类人。学界关于脆弱性贫困定义具有代表性的是预期脆弱性贫困 (vulnerability as expected poverty, VEP) 的观点, L. Pritchett 等^[16]以概率论的观点定义为一个家庭在未来若干年内至少有一年会陷入贫困的概率, 而 S.Chaudhuri 等^[17]将脆弱性贫困定义为个人或家庭在将来陷入贫困的可能性。

(2) 弹性就业

所谓弹性就业制度, 是指与连续的、固定的、全日制就业制度不同, 可以根据雇员个人条件和意愿选择适当的就业形式和工作时间的一种相对灵活的就业模式, 其特点, 一是劳动参与形式多样化, 二是对工作时间可以有一定的选择自由。^[12]主要形式包括非全日制就业、临时就业、派遣就业、承包就业、兼职就业、远程就业、自营就业、待命就业等。^[13]弹性就业在我国属于新的就业模式也被称为灵活就业

业、非正规就业，弹性就业对于劳动者来说，可以寻求工作与生活之间的统一；对于企业来说，通过灵活用工提高了人力资源管理的效率，增强企业的竞争力；对于政府来说，可以缓解就业压力，拓宽就业渠道。^[14]它在发达国家已经具有较高的接受程度，而且被认为随着经济的发展，人们收入的不断提高，对生活质量要求的提高，它将成为主要的就业模式。

（3）农村妇女

农村妇女是一个群体性的定义，在年龄上根据司法解释中定义14岁以上的女性称为妇女，可见妇女不单纯是指已婚妇女。学术界一般从三个方面对农村妇女进行了定义，一是从职业上来划分指从事农业生产劳动的妇女；二是从居住地方面来区分指生活并居住在农村的妇女；三是从社会身份来区分指拥有“农业户口”的妇女。本研究中针对农村妇女的定义更倾向于从居住地方面进行划分指长期生活并居住在农村地区的妇女。鉴于本研究的研究对象是少数民族农村妇女，因此在概念界定的过程中，同时还要满足民族成分为少数民族的人员。

2.2 理论基础

（1）公共管理理论

公共事务管理领域经历了政府管制、公共管理到公共治理（public governance）的泛式转变。公共治理相较于传统管理而言，其治理的理念、结构、方式及工具等方面都发生了重要的变化。在理念上，公共治理改变了政府划桨者和掌舵者的职能定位，将其作为合

作者参与到社会与公共事务的管理中。该理论主张，治理并不是单一的上下垂直关系，而是一种网络关系，每个网络上的结点都发挥着重要的作用。管理者和被管理者不再是命令服从的关系，而是有讨价还价的余地，是一种信任和互动的关系，在公共治理网络中，没有绝对的权威，只有相互合作。治理理论是伴随全球化、地方化及福利国家危机等兴起的一种新型管理范式。全球治理委员会将其界定为“各种公共的或私人的个人和机构管理其共同事务的诸多方式的总和^[52]。”

罗西瑙主张没有政府的治理，赫斯特提出了五种治理形态，罗茨提出了六种治理版本，俞可平提出了善治的概念。根据政府与社会力量介入的强弱程度不同，当前的公共治理方式主要三种，一种是强调社会力量的社会中心治理理论，注重协商和共同目标的达成，如多西瑙强调的没有权力中心的无政府治理；二是强调政府与社会组织合作的中心网络治理，聚焦于网络整体的适应性及协调性。三是强调政府主导的元治理理论，在弱化传统政府管制职能与引进社会力量参与的同时，主张政府仍在在公共事务管理中承担着主导角色。公共治理的一大特征在于公共主体日益多元化，主体多元化的转变也丰富、发展和促进了新的治理工具及工具组合，传统行政体制安排和资源已远不能满足现代化的需求，社会组织和资源也被纳入到了公共治理工具选择的范畴。公共事务的管理日趋复杂化，但治理的总体特征是明显的，即越来越强调主体多元、相互信任与合作，强调互动与协调。公共管理理论为农村妇女弹性就业的管理提供了理论基础；在制定解决农村妇女弹性就业问题的措施方面提供思路；随着社会不断发展完善的公

共管理理论促使形成独特的农村妇女弹性就业模式。

（2）闲暇时间经济理论

闲暇时间属于一种非工作的概念，即非工作时间。休闲时间其实属于闲暇时间中的一部分。换句话说，闲暇时间除了可以从事休闲活动之外还可以进行学习、社交等方面的活动。进一步的，从闲暇时间的内部结构来探究，闲暇时间可被分为享受型闲暇时间、学习型时间以及必要型闲暇时间（比如睡眠和家庭生产等活动）这三种类型。从外部环境来看，闲暇时间则是经济学对研究工作时间的替代，也就是常说的劳动—闲暇替代。从微观个体角度把个体一生的时间划分成从事家务活动、儿女照料的家庭生产时间、为了生计和后代繁衍所必需的休养生息时间、娱乐休闲时间和工作时间^[53]。以上四种，除了工作时间之外其余皆为闲暇时间。古典经济学派更多的将闲暇时间当成是工作时间的延伸甚至是对立起来。当闲暇时间成为一种正常商品，传统的边际效应分析便得以生效。随后，新古典经济学对闲暇时间的看法基本没有发生较大的改变，闲暇多就会导致工作时间的减少，二者不免形成替代关系。有关这方面的应用上典型的有“向后弯曲的劳动供给曲线”和“闲暇的跨期替代效应”。与此同时，随着西方发达国家先后步入后工业化社会，科学技术的进步使得大量的生产力得以释放，人民拥有更多的闲暇时间。反过来，人们还发现生活质量的提高又对人力资本水平的提升、创意创新灵感的迸发等经济变量产生了较为积极的影响^[54]。闲暇时间经济理论是分析农村妇女选择弹性就业模式重要的理论基础，同时也运用于研究农村妇女弹性就业带来的现实

意义。

(3) 计划行为理论

计划行为理论是由 Icek Ajzen(1988, 1991)提出的。是 Ajzen 和 Fishbein(1975, 1980)共同提出的理性行为理论(Theory of Reasoned Action, TRA)的继承者, 因为 Ajzen 研究发现, 人的行为并不是百分百地出于自愿, 而是处在控制之下, 因此, 他将 TRA 予以扩充, 增加了一项对自我“行为控制认知”(Perceived Behavior Control)的新概念, 从而发展成为新的行为理论研究模式——计划行为理论(Theory of Planned Behavior, TPB)。Ajzen 认为所有可能影响行为的因素都是经由行为意向来间接影响行为的表现。而行为意向受到三项相关因素的影响, 其一是源自于个人本身的“态度”, 即对于采行某项特定行为所抱持的“态度”; 其二是源自于外在的“主观规范”即会影响个人采取某项特定行为的“主观规范”; 最后是源自于“知觉行为控制”。计划行为理论的观点主要有: ①非个人意志完全控制的行为不仅受行为意向的影响, 还受执行行为的个人能力、机会以及资源等实际控制条件的制约, 在实际控制条件充分的情况下, 行为意向直接决定行为; ②准确的知觉行为控制反映了实际控制条件的状况, 因此它可作为实际控制条件的替代测量指标, 直接预测行为发生的可能性(如下图虚线所示), 预测的准确性依赖于知觉行为控制的真实程度; ③行为态度、主观规范和知觉行为控制是决定行为意向的 3 个主要变量, 态度越积极、重要他人支持越大、知觉行为控制越强, 行为意向就越大, 反之就越小; ④个体拥有大量有关行为的信念, 但

在特定的时间和环境下只有相当少量的行为信念能被获取，这些可获取的信念也叫突显信念，它们是行为态度、主观规范和知觉行为控制的认知与情绪基础；⑤个人以及社会文化等因素(如人格、智力、经验、年龄、性别、文化背景等)通过影响行为信念间接影响行为态度、主观规范和知觉行为控制，并最终影响行为意向和行为；⑥行为态度、主观规范和知觉行为控制从概念上可完全区分开来，但有时它们可能拥有共同的信念基础，因此它们既彼此独立，又两两相关。

第三章 南疆和田地区少数民族农村妇女弹性就业现状

3.1 国内弹性就业者就业现状

根据中国社会状况综合调查的数据做出以下几个统计图：

(1) 从性别区分弹性就业人口的分布：

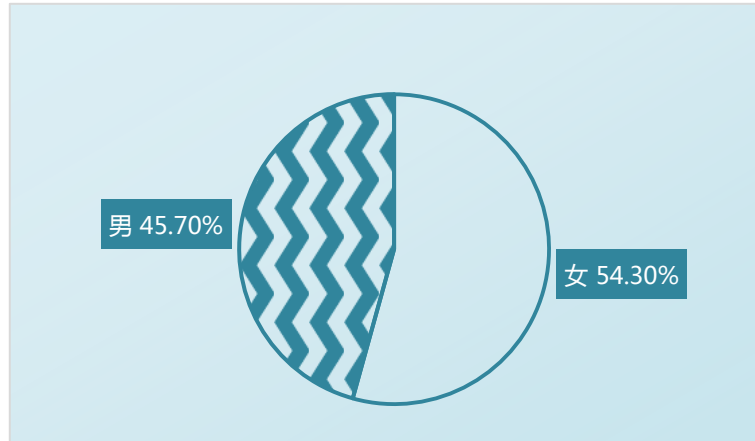


图1 弹性就业人口的性别分布

由上图知：女性灵活就业人员的比例达到54.30%，所占比例高出男性。

(2) 从户籍的情况来看，弹性就业人口的分布：

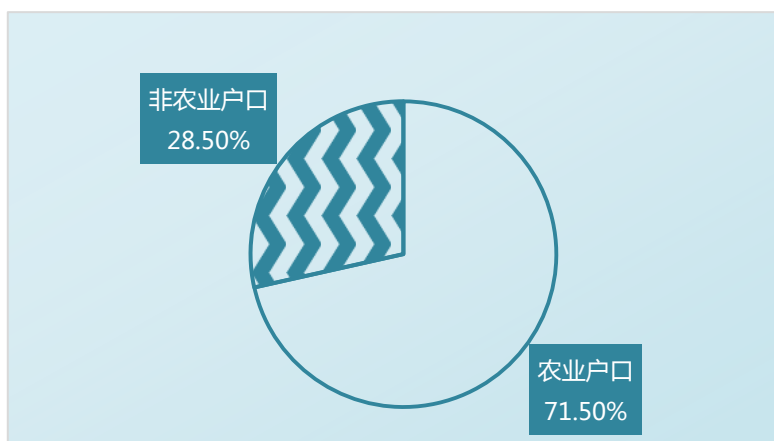


图2 弹性就业人口的户籍分布

由上图知：农业户口占全部样本的71.50%，远远超过了非农业。

(3) 从年龄上看，弹性就业人口的分布：



图3 弹性就业人口的年龄分布

由上图知：弹性就业者的年龄主要集中在31-60岁之间，其中31-45岁占比34.19%，45-60岁占比39.38%。

(4) 从个人受教育程度来看，弹性就业人口的分布：

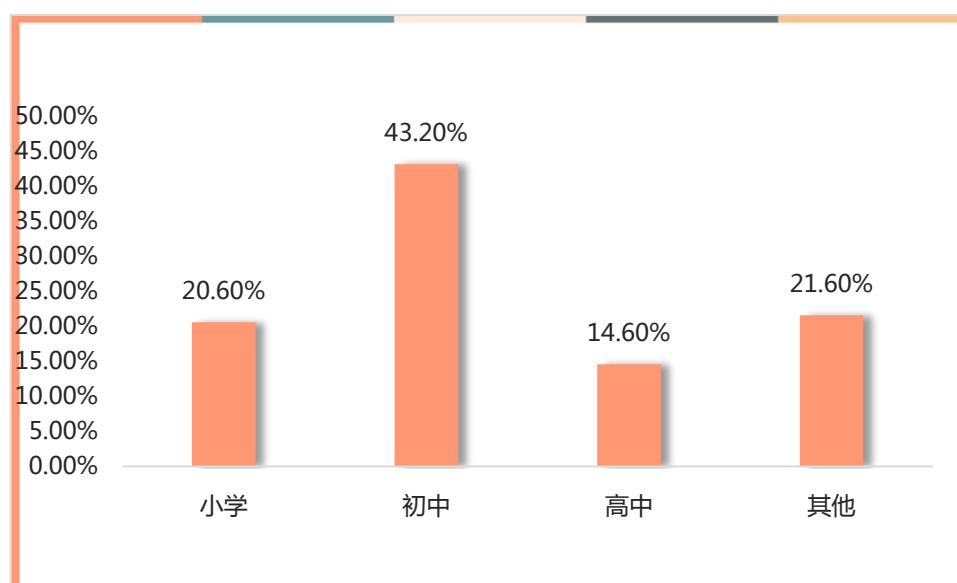


图4 弹性就业人口的学历分布

由上图知：主要集中在小学、初中和高中，其中小学学历占比20.60%；初中学历占比43.20%；高中学历相对较少仅占14.60%，总体来说受教育水平不高。

(5) 从行业分布上来看弹性就业人口的分布主要集中在劳动密集型的低端服务行业或传统制造业等，容纳了71.06%的弹性就业者，原因在于它们提供的就业岗位对就业者在学历和掌握的劳动技能方面要求相对较低，对于弹性就业人群来说是很好的选择就业的机会。

(6) 从弹性就业的收入情况上来看，月收入水平总体不高，主要集中在2000-6000元之间，占比57.33%，2000元以下的占比34.98%，根据统计数据显示其中最小值为100，最大值达到了100000，月收入水平呈现出总体的收入水平相对较低，且收入差异还是较大的。从中国社状况综合调查获得数据的调查方式上通过概率抽样入户访问的方式进行调查，因此在不同地区的月收入水平也是不同的，要根据实际情况具体分析。总得来说随着互联网经济的快速发展为弹性就业模式提供了更大的发展空间，弹性就业模式的市场覆盖范围在不断扩大。

3.2 研究区概况

和田地区辖和田市、和田县、皮山县、墨玉县、洛浦县、策勒县、于田县、民丰县7县1市，91个乡镇。和田地区是以维吾尔族为主体的多民族地区，有维吾尔、汉、回、哈萨克、柯尔克孜、满、蒙古、藏、土家、乌孜别克等22个民族成分，本文主要以墨玉县、策勒县两个县为调查研究区，得到了181份有效样本数据，并据此分析新疆少数民族农村女性弹性就业的基本情况，并在最后提出存在的问题。

3.2.1 区域经济方面

2018年全地区实现地区生产总值（GDP）305.57亿元，增长7.5%（按可比价计算）。第一产业实现增加值68.66亿元，增长3.5%；第二产业增加值54.75亿元，增长7.8%；第三产业增加值182.16亿元，增长9.0%。第三产业结构为22.5:17.9:59.6。按户籍年平均人口计算，人均地区生产总值12094元，增长13.0%。

3.2.2 社会事业方面

(1) 教育事业

2018年全地区共有各类学校2098所，在校学生78.31万人，比上年增长6.7%。2018年全年普通高等教育院校4所，在校学生（含成人学生）3.22万人，增长2.5%；普通中专（含职高）12所，在校学生2.44万人，增长5.6%；普通中学136所，在校学生14.52万人，增长2.3%，其中，高中在校学生5.11万人，增长2.8%，初中在校学生9.42万人，增长2.1%；小学681所，在校学生32.25万人，增长13.2%；各类幼儿园1267所，在园儿童29.07万人，增长15.4%；特殊教育学校2所，在校学生345名，增长7.8%。小学入学率99.9%，初中入学率103.9%。

(2) 文化事业

2018年全地区有图书馆9个，文化馆9个，博物馆5个，文工团9个，稽查大队9个，文管所4个。2018年地区图书馆荣获“新疆维吾尔自治区社会科学普及基地”称号，新玉歌舞团挂牌“国家大剧院和田实训基地”，地区文化馆开展美术、书法、摄影展览13场次，举办专业辅导培训班、讲座5期，收益群众达到5万余人次。地区新玉歌舞团赴各县（市）基层演出1458场次，圆满完成地区174个深度贫困村的文化文艺扶贫巡回演出任务。

(3) 医疗卫生

2018年年末全地区设有医疗卫生机构1728所。其中，医院82所、妇幼保健机构9所、疾控机构9所、卫生监督机构9所、乡镇卫生院90家、社区卫生服务机构15所、村卫生室1396所。

2018年年末开设床位17215张（其中医院设有病床11723张；乡镇卫生院设有病床5316张）。拥有工作人员16640人，其中，卫生专业技术人员10514人（执业<助理>医师3643人，注册护士3706人，其他卫生技术人员3165人）、乡村医生3116人、管理人员及其他技术人员3010人。

3.2.3 历史文化方面

和田是有名的歌舞之乡，最著名的是于阗乐舞。从汉代《于田佛曲》传入中原，《于阗乐》就在汉朝宫廷演奏，它常常吸引汉高祖到未央宫聆听。南北朝时，于阗乐舞风靡中原，唐朝国乐《十部乐》中，就收入了《于阗乐》。唐代于阗箏篥演奏家尉迟青誉满长安。

和田地区的节庆活动丰富多样，节庆活动大致分为2种，少数民族传统节日和旅游节庆活动。和田地区以维吾尔族为主，少数民族传统节日有肉孜节、古尔邦节、诺鲁孜节。

3.3 少数民族妇女弹性就业的模式

根据实地调研，通过参与的主体及其发挥的作用的大小总结目前少数民族农村妇女弹性就业的模式，共将其分为“政府主导”型、“企业+农户”、“多元主体协同”以及“合作社+村集体+农户”四种不同的模式：

3.3.1 “政府主导”型模式

“政府主导”型主要是依靠国家和地方政府强大的财政支撑和规划管理能力，强调政府的核心地位。主要包括有政府停工公益性岗位以及季节性转移就业，公益性岗位是政府为促进就业，缓解就业压

力，解决弱势群体的就业问题而出台的政策，根据和田地区部分县村的调研，公益性岗位的安排主要针对家中是残疾人、零就业家庭、以及夫妻双失业人员的情况，针对妇女的岗位大多安排在与就近的村委会、学校等地方的保安、清洁、服务类的工作，以方便她们既能照顾家里，既能得到适当的收益，在从事公益性岗位的过程中，同时也能在此过程掌握一些就业的技能。季节性转移就业是指在棉花采摘的季节，由政府牵头组织当地农户去阿克苏等周边地区采摘棉花，在这个过程中首先政府负责了对季节性转移就业这项活动的宣传工作，宣传工作中突出就业对于开阔眼界、脱贫致富的重要作用，激发农村的内生动力，动员更多的人参与其中，另一方面季节性转移就业前组织培训，对转移就业人员的劳动技能、纪律意识进行培训，方便管理也是提高工作的效率，培训结束后当地要负责转移就业人员转移方式以及与接收的对接工作。季节性转移就业的优点在于每个过程政府发挥着主导作用，引领着每一步的工作，可以更加放心；所需的技能难度相对较小门槛低；缺点在于这种弹性就业的模式就业的地点距离家较远，部分家庭老人或小孩需要的家庭无法兼顾；转移这一段时间就业的时间比较固定，不能轻易放弃。

3.3.2 “企业+农户”型模式

“企业+农户”型是一种由公司负责市场运营和开发，农户负责生产或参与生产的开发模式，主要依靠企业的经营能力，强调市场作用的发挥。这一过程中企业发挥主导作用，各个地区在大力推动脱贫攻坚的进程中，产业扶贫是一项重要的环节，根据调研地区的实际情

况，各项政策积极支持外地优良产业的入驻以及本地产业的发展，产业发展能够快速带动当地经济的发展；另一方面调研区本身实际情况，人多地少，劳动力优势明显，大力推动劳动密集型产业的发展能够缓解当地的就业压力。当地龙头企业在这种模式中发挥了重大的作用，这些企业对于劳动力的需求量也比较大，根据实地调研访谈了解到针对加工制造型企业为鼓励更多的农村妇女参与到就业中，企业自身承担起对农村妇女的培训工作，并且在培训未上岗期间给予一定的工资补助，正式上岗后根据其每日的工作量来发放工资，多劳多得给予了充分的时间及任务自由。这种模式的优点在于依靠企业自身的运营发展能力，企业运营状况好获得的工资收入较高；缺点在于企业对于农村妇女工作技能的要求较高。

3.3.3 “多元主体协同”型模式

“多元主体协同”型模式最为典型的是扶贫车间，是推进就业扶贫和产业扶贫的有效举措。其主要运作方式是，政府投资建立扶贫车间或者厂房，吸引劳动密集型企业入驻，并通过带动贫困人口在里面就业和租金收益分红两种方式实现减贫目标。政府提供厂房，省去了投资商拿地、建厂的繁杂过程，企业可以直接入驻开始生产，节省时间和成本，对企业有很强的吸引力，增加企业积极性很高。另一方面扶贫车间引进的多为劳动密集型产业，工作内容多为简单的流水线工作，对技能要求不高，同时在家门口提供就业交通更为便利。扶贫车间优先为留守妇女、残疾人、困难老人提供就业岗位，安排更多的弱势群体脱贫致富，切实发挥兜牢民生底线作用。除了为当地提供更多

的就业岗位外，政府提供的厂房会收取一定的租金，用来进行其他基层扶贫事业。因此扶贫车间更适合少数民族农村妇女弹性就业，但根据调研的实际情况显示，在建有扶贫车间的村镇少数民族农村妇女参与弹性就业的人数较多，但是也并非每一个村镇都建立有扶贫车间。这种模式可以凝聚政府、企业、农户、村集体等各类主体的发展优势，强调各方利益的协同。

3.3.4 “合作社+村集体+农户”型模式

“合作社+村集体+农户”型模式中合作社发挥主导作用，且经营主体大多为当地的居民，主要多为经营门槛低、成本小的项目，例如农家乐、小型的特色产品加工厂等。多为有能力且有一定资金的农户组织建立，村集体在其成立和发展的阶段尽自己的能力帮助其运行。受规模限制的原因这种模式所能吸纳的女性劳动力有限，但优势在于部分合作社为就业者提供居家就业的便利，也在很大程度上促进了少数民族农村妇女参与就业。

第四章 新疆南疆农村妇女弹性就业动力机制研究—基于和田两县的实证研究

4.1 个体因素对少数民族农村妇女弹性就业的描述性分析

从调研的数据显示,十八岁以下占比0.55%;18-29岁占比21.55%;30-49岁占比63.54%;50岁以上占比14.36%。在这其中目前已经就业的人占比70.72%;可见年龄段在30-49岁的农村妇女参与弹性就业的比率较大,这个年龄段的女性相对来说更有主见,独立性更强对家庭和丈夫的依赖较少,这个年龄段也较符合大多数企业在招聘条件,因此参与就业的几率较大。从婚姻状况来看,超过88.95%的被访者已婚,已婚少数民族农村妇女参与弹性就业的比率相对还是较大的;已婚女性选择外出参与就业的原因在于除照顾家庭外,还有一定的空余时间,通过自身的努力减轻家庭的经济负担,同样也实现自身的价值;根据实地调查的情况也存在着家中的男性劳动力身体有残疾无法外出务工,女性承担起就业的责任。针对另一部分已婚妇女并未外出参与就业的,一是家中收入良好并无过重的经济压力,只需要做好婚姻、母亲两种角色的活动;另外是婚后家庭中的各种琐事消耗的精力过大,没有时间、精力从事弹性就业活动。调查的文化程度结果显示,未接受过教育的占比20.43%,其中有2人参与了就业;小学毕业占比23.44%,这其中有60%的人参与就业;初中毕业占48.44%,其中有84.52%的女性就业;高中及以上学历有18人,占比9.94%,就业率达到90%以上;可以看出少数民族农村妇女的文化层次集中在小学及初中程度,文化层次相对较低,对不同的文化层次的就业情况进行分析

可以看出，少数民族农村妇女弹性就业率同样是存在学历越高就业率越高的趋势，学历越高可选择的就业范围越广。从自身的身体素质上看，接受调查的少数民族农村妇女中有93.37%的身体素质是良好或健康，而剩下的不足7%被调查者由于年龄或其他原因身体状况较差，不能从事经济活动。从自身是否具有劳动技能上看，调查结果显示59.67%的人具备一项劳动技能，其中就业率为93.90%，48.44%的人自身没有一项劳动技能，而无劳动技能的就业率为40.33%；从两项数据的交叉分析可以看出自身熟练一项劳动技能的女性更容易就业，无劳动技能的女性参与弹性就业的选择范围受到限制。

表4-1 各年龄段参加弹性就业的人数及占比

基本情况		人数	占比 (%)
年龄	16岁至29岁	40	22.1
	30岁至49岁	115	63.54
	50岁以上	26	14.36
文化程度	不识字	37	20.43
	小学	42	23.2
	初中	84	46.41
	高中及以上	18	9.94
婚姻状况	未婚	20	11.05
	已婚	161	88.95
个人身体健康状况	健康或良好	169	93.37
	较差	12	6.63
个人具备劳动技能的情况	是	108	59.67
	否	73	40.33

4.2 家庭因素的对少数民族农村妇女弹性就业的描述性分析

根据调研访谈的结果上来看，家庭成员人数在1-3人占比29.83%，其中的家庭成员包含丈夫及子女或一人独居的情况；家庭成员人数在3-5人的占比49.72%，这其中包含有两种情况的一种是家中子女人数超过一人，另一种是与公婆一同居住；5人以上占比20.44%，5人以上

一同居住的多为与公婆一同居住且家里儿女人数超过一人；被访谈者中，已婚的少数民族农村妇女与丈夫子女一同生活的情况较多，且家中的子女人数超过一人。家中女性劳动力的就业情况分析另一方面分析是家庭的收入情况，大致情况为5000元以下收入占比2.76%，5000-1万元占比23.76%，1-1.5万元占比30.39%，1.5万元以上收入占比43.09%，随着2020年新疆32个贫困县全部摘帽，绝对贫困问题得到了解决，从家庭收入上看没有过大的收入差距问题。除此之外对出被调查者外家庭其他成员的就业情况也进行了调查，其中其他家庭成员部分就业的家庭占比60.22%；全部就业的家庭占32.04%；因家中人口数较少或有残疾而无法就业的家庭仅占7.73%，从此拉看超过九成的家庭家中都有人员参与到就业中。对农村妇女的研究不可缺少的是对家中是否有老人或小孩需要照顾的情况进行调查，在被访者中家中有老人和小孩需要照顾占比74.59%；剩余部分的是家中的老人有自己独立生活的能力，甚至可以照顾家中小孩，这种情况同样也给予了农村妇女更多的时间精力可以从事弹性就业；但还是有多数的家庭是需要花费一定的精力照顾家中的老人或小孩。农业生产活动是地处农村地区农户需要进行的最主要的活动，农业生产活动季节性和周期性的特点也是大多数家庭都有外出就业务工来获得非农产业经济收入的原因。在被访者家庭情况的调查中显示，被访者中有86.19%的人是需从事家庭中农业生产活动的占要从事家中的农业生产活动；另一方面和田地区由于所处地理位置的原因，有少部分的被访者表示本人并不需要在家庭的农业生产活动上花费过多的时间。

表4-2 各种有关家庭因素的情况参加弹性就业的人数及占比

基本情况		人数	占比 (%)
家中是否有老人小孩需要照顾	是	135	74.59
	否	46	25.41
是否需要参加家中的农业生产活动	是	152	83.98
	否	29	16.02
家庭年收入情况	5000元以下	5	2.76
	5000-10000元	43	23.76
	10000-15000元	55	30.39
	15000元以上	78	43.09
家庭人口数	1至3人	54	29.83
	3至5人	90	49.72
	5人以上	37	20.44
除自己外其他家庭成员的就业情况	部分就业	109	60.22
	全部就业	58	32.04
	无人就业	14	7.73

4.3 社会支持因素对少数民族农村妇女弹性就业的描述性分析

社会支持能够给予了农村妇女弹性就业更好的大环境, 同样也是影响着该地弹性就业情况的重要因素, 首先从当地政府对农村妇女弹性就业的重视程度上看, 调研结果显示有95.58%的被访者认为当地政府还是较为重视农村妇女弹性就业的, 只有少部分被访者并未参与弹性就业因此并没有对弹性就业方面没有过多的关注, 从总体的情况来看是重视少数民族农村妇女弹性就业, 少数民族农村女性劳动力在经济发展中的作用, 并制定各项政策对农村妇女困难群体进行就业指导 and 帮助, 从就业指导 and 帮助的效果来看70.17%的被访者认为效果是非常大的, 21.55%的被访者认为效果一般, 通过对这一部分群体进行访谈的得知, 这一部分人大多由于参与到了当地政府的就业指导培训中, 但目前尚未从事就业活动; 剩下的8.29%的被访者由于不需要参与或自身的原因无法参与弹性就业, 因此对这方面政策并不关注。从

实际的情况可以看出当地政府对少数民族农村妇女弹性就业是非常重视，制定了相关促进农村妇女就业的政策，充分发挥农村富裕劳动力的作用，积极推动产业、就业脱贫，鼓励少数民族农村妇女通过自己的努力获得经济收入，增加家庭经济收入，创造更好的生活，也是实现自身价值的过程。

表4-3 有关社会支持因素各变量参加弹性就业的人数及占比

基本情况		人数	占比（%）
当地政府对弹性	是	173	95.58
就业的政策支持	否	8	4.42
周边是否有可从	是	151	84.43
事的产业	否	30	16.57

第五章 南疆少数民族农村妇女弹性就业影响因素计量分析—基于和田两县的实证研究

5.1 理论前提及研究假设

5.1.1 理论前提

1991年Ajzen提出了计划行为理论，其核心为：意愿能够直接决定个体产生行为，而意愿又受到行为态度、主观规范和知觉行为控制的影响，该理论将行为主体定义为是理性的，在决定某项行为决策前已经考虑了该项行为可能带来哪些影响。少数民族农村妇女弹性就业行为由其本身决定，而少数民族农村妇女实施的行为决定又受行为主体的行为态度、主观规范和行为控制三方面共同影响，根据实际调研数据具体表现见下图。

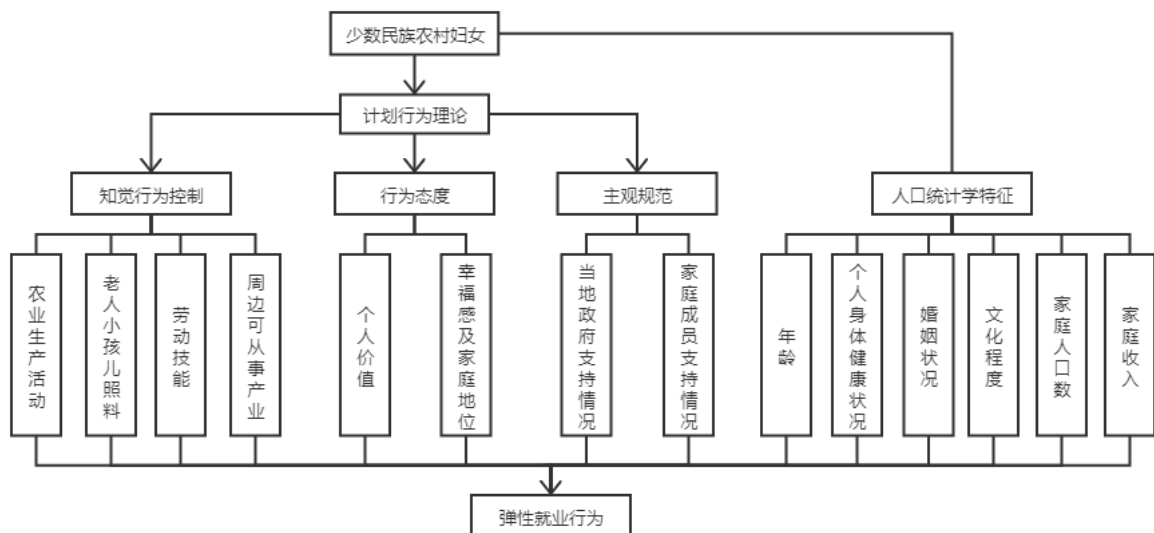


图5-1 少数民族农村妇女弹性就业行为分析框架

5.1.1.1 人口统计学特征与弹性就业

人口统计学特征是研究对象自身的基本情况，在研究少数民族农

村妇女弹性就业行为的调查中，与弹性就业联系较为密切的人口统计学特征主要有少数民族农村妇女的年龄、个人身体健康状况、文化程度、婚姻状况、家庭人口数以及家庭的收入情况，具体见表5-1所示：

表 5-1 人口统计学特征统计

变量	变量说明	有效百分比 (%)
年龄	16 岁至 29 岁	22.1
	30 岁至 49 岁	63.54
	50 岁以上	14.36
个人身体健康状况	健康或良好	93.37
	较差	6.63
受教育程度	不识字	20.43
	小学	23.2
	初中	46.41
	高中及以上	9.94
婚姻状况	未婚	11.05
	已婚	88.95
家庭人口数	1 至 3 人	29.83
	3 至 5 人	49.72
	5 人以上	20.44
家庭年收入情况	5000 元以下	2.76
	5000-10000 元	23.76
	10000-15000 元	30.39
	15000 元以上	43.09

数据来源：问卷数据统计整理

5.1.1.2 知觉行为控制与弹性就业

知觉行为控制是指其自身感受到参与行为的难易程度，即少数民族农村妇女在弹性就业方面自身拥有的能力、资源、精力以及掌握的人脉关系情况等。调研问卷中主要从家中的农业生产活动情况、有无老幼需要照料、自身掌握的劳动技能以及周边的产业情况几个方面判断。具体数据情况见表5-2：

表 5-2 知觉行为控制方面相关变量统计

变量	变量说明	有效百分比 (%)
是否需要参加家中的农业生产活动	是	83.98
	否	16.02
家中是否有老幼需要照顾	是	74.59
	否	25.41
是否擅长一项劳动技能	是	59.67
	否	40.33
周边是否有可从事的产业	是	83.43
	否	16.57

数据来源：问卷数据统计整理

5.1.1.3 行为态度与弹性就业

关于弹性就业行为，其行为态度是指少数民族农村妇女对弹性就业行为喜欢或不喜欢的心理认知倾向，将从内生动力上影响着行为选择。问卷从调查对象是否认可弹性就业能实现个人价值、以及提高自身的幸福感和家庭地位两个问题来判断，了解其在选择弹性就业时行为态度产生怎样的内生动力。具体数据结果见下表：

表5-3 行为态度相关变量统计

变量	变量说明	有效百分比 (%)
弹性就业是否能实现个人价值	是	80.11
	否	19.89
参与弹性就业是否可以提升自身的幸福感和家庭地位	是	93.92
	否	6.08

数据来源：问卷数据统计整理

5.1.1.4 主观规范与弹性就业

影响弹性就业行为选择的主观规范是指少数民族农村妇女所感受到外界环境对自己参与弹性就业行为的期待或压力。问卷主要从家庭和政府两个方面，了解少数民族农村妇女弹性就业的外界环境情况，具体结果如下表所示：

表 5-4 主观规范相关变量统计

变量	变量说明	有效百分比 (%)
当地政府是否支持农村妇女弹性就业	是	95.58
	否	4.42
家庭成员是否支持参与弹性就业	是	62.91
	否	37.09

数据来源：问卷数据统计整理

基于计划行为理论将调研地的实际情况进行划分，从少数民族农村妇女在人口统计学特征、知觉行为控制、行为态度、主观规范四个方面的基本情况入手，围绕四个维度若干方面提出研究假设，奠定研究基础。

5.2 模型选择及研究假设

5.2.1 模型选择

在此次探究少数民族弹性就业影响因素的过程中，采用的是二元 Logistic 模型。从模型的角度出发，将事件发生的情况定义为 $Y=1$ ，事件未发生的情况 $Y=0$ ，以此建立起二元 Logistic 回归分析模型，并在研究中设定少数民族农村妇女弹性就业情况当做被解释变量，被解释变量的数值设为 0 或 1，其中 1 是参与弹性就业的人群，0 是未参与弹性就业的人群，并将抽取样本按照自身转移就业情况进行指标值的设定，并通过该指标与转移就业影响因素逻辑关系进行研究。我们假设事件发生的概率为 p ， $1-p$ 为事件未发生的概率，并把 p 看作自变量 X_i 的线性函数。

$$\log it(p) = \ln\left(\frac{p}{1-p}\right) = b_0 + b_1x_1 + \dots + b_px_p + \mu$$

5.2.2 研究假设

结合实地访谈以及众多学者文献研究资料,在掌握少数民族农村妇女人口统计学基本特征、知觉行为控制、行为态度以及主观规范四个方面基本情况的前提下,提出以下的研究假设:

5.2.2.1 人口统计学特征与弹性就业行为的研究假设

年龄:假设年龄与少数民族农村妇女弹性就业是具有显著影响的,基于各项研究表明,不论城市或是农村地区年龄越小,更有精力尝试新的事务,也更易参与弹性就业。

身体健康状况:身体健康状况与弹性就业是有密切关系的,身体健康是参与任何一项行为活动的基础。因此假设身体状况良好,弹性就业参与意愿更高。

文化程度:该变量对于任何主体和地区的就业研究都极为重要,各项研究显示,文化程度越高,就业率越高。因此,假设文化程度越高的少数民族农村妇女选择弹性就业的几率越大。

婚姻状况:婚姻是关于妇女就业研究中的重要组成部分,已婚和未婚不论在时间精力或心态上都存在着较大的差别。因此,假设未婚的少数民族农村妇女参与弹性就业行为的可能性越大。

家庭人口数:家庭人口数越多,家庭成员的构成越复杂,同样将面临更复杂的家庭事务,在家庭琐事上所消耗的时间精力越大,选择弹性就业的机会越小。因此假设是家庭人少参与弹性就业的可能性越大。

家庭收入：经济压力是就业的重要动力，少数民族农村妇女参与弹性就业能够获得经济收入，通过自身努力缓解家庭的经济压力。因此假设家庭收入低的少数民族农村妇女参与弹性就业的积极性更高。

5.2.2.2 知觉行为控制与弹性就业行为的研究假设

是否需要从事家中的农业生产活动：从事家中农业生产活动需要消耗一定的时间和精力，因此假设家中不需要从事农业生产活动参与弹性就业的可能性越高。

家中有无老幼需要照顾：受传统思想观念的影响，农村地区家中有老幼需要照顾往往会成为农村妇女外出就业的重要牵绊，因此假设家中无老幼需要照顾参与弹性就业的可能性越高。

是否擅长一项劳动技能：自身具备劳动技能是参与弹性就业行为的优势条件，因此假设自身掌握一项劳动技能参与弹性就业的可能性越高。

周边是否有可从事的产业：工作地点的远近一方面影响着其就业的交通是否便利，另一方面距家较近的工作岗位能够更好得满足其兼顾家庭的需求，因此假设附近拥有就业岗位参与弹性就业的可能性越大。

5.2.2.3 行为态度与弹性就业的假设

行为态度是少数民族农村妇女对于弹性就业心理认知，正向的心理认知是促使其行为选择的重要内生动力，因此假设认为弹性就业能实现个人价值、也能提高个人在家庭中的幸福感和家庭地位，参与弹性就业可能性越大。

5.2.2.4 主观规范与弹性就业的假设

家庭成员是否支持弹性就业：家庭成员支持弹性就业，会给予就业者的行为选择更多的理解，主动分担家务劳动的压力，就业的心理压力小，因此假设家中成员支持参与弹性就业则就业的可能性越大。

当地政府是否支持弹性就业：当地政府的的支持，能够享受到政府各项政策的支持和保障，政府的态度也会引导社会对少数民族农村妇女弹性就业的态度，因此假设当地政府支持弹性就业则参与就业的可能性越大。

5.3 变量赋值及说明

首先对于因变量的设置，将“少数民族农村妇女是否参与弹性就业？”的回答“是”“否”作为主要的因变量。论文研究的控制变量主要有个体因素、家庭状况、社会支持因素三大类，每一个类别下面又细分为了具体的变量，论文是在这些变量的基础上研究少数民族农村妇女弹性就业的影响因素。这些变量都是在问卷调查中设定的变量，在运用SPSS软件进行分析时需要对这些变量进行赋值。结合国内外相关研究成果以及新疆和田地区少数民族农村妇女弹性就业的实际情况，从四个方面选取若干变量进行Logistic回归分析，各变量的详细情况：

表 5-5 相关变量赋值情况

变量	名称	变量赋值
Y	是否参与弹性就业	否=0 是=1
X1	年龄	16岁至29岁=1 30岁至49岁=2 50岁以上=3
X2	个人身体健康状况	健康或良好=1 较差=0

X3	文化程度	不识字=1 小学=2 初中=3 高中及以上=4
X4	婚姻状况	未婚=0 已婚=1
X5	家庭人口数	1至3人=1 3至5人=2 5人以上=3
X6	家庭年收入情况	5000元以下=1 5000-10000元=2 10000-15000元=3 15000元以上=4
X7	是否需要参加家中的农业生产活动	否=0 是=1
X8	家中是否有老幼需要照顾	否=0 是=1
X9	是否擅长一项劳动技能	否=0 是=1
X10	周边是否有可从事的产业	否=0 是=1
X11	弹性就业是否能实现个人价值	否=0 是=1
X12	是否可以提升自身的幸福感和家庭地位	否=0 是=1
X13	当地政府是否支持农村妇女弹性就业	否=0 是=1
X14	家庭成员是否支持参与弹性就业	否=0 是=1

5.4 少数民族农村妇女弹性就业影响因素卡方分析

在进行二元Logistic回归验证分析之前，由于变量X的所涉及的选项相对较多，首先通过卡方分析，对变量X与Y进行相关性检验，若二者之间并无显著的相关性则不需要进入二元回归分析。同样X与Y若有显著性差异，那么两者之间也更可能有显著影响的关系，回归模型所预测的准确率也会更高。

表5-6 相关变量卡方分析结果表

类别	变量名称	X^2	P	结果
人口统计学特征	X1 年龄	27.442 ^a	0.000	显著
	X2 个人身体健康状况	54.049 ^a	0.000	显著
	X3 文化程度	48.996 ^a	0.000	显著
	X4 婚姻状况	0.760 ^a	0.383	不显著
	X5 家庭人口数	4.096 ^a	0.129	不显著
	X6 家庭收入情况	9.091 ^a	0.028	显著
知觉行为控制	X7 是否需要参加家中的农业生产活动	4.959 ^a	0.026	显著

	X8 家中是否有幼需要照顾	4.522 ^a	0.033	显著
	X9 是否擅长一项劳动技能	36.981 ^a	0.000	显著
	X10 周边是否有可从事的产业	31.353 ^a	0.000	显著
行为态度	X11 弹性就业是否能实现个人价值	47.714 ^a	0.000	显著
	X12 是否可以提升自身的幸福感和家庭地位	25.058 ^a	0.000	显著
主观规范	X13 当地政府是否支持农村妇女弹性就业	4.061 ^a	0.044	显著
	X14 家庭成员是否支持参与弹性就业	39.760 ^a	0.000	显著

具体分析如下：少数民族农村妇女婚姻状况（X4）以及家庭人口数（X5）两个变量与弹性就业间无相关性。婚姻状况无显著相关性的原因可能在于，农村地区深受传统思想观念的影响，长期生活并居住在农村地区的妇女结婚普遍偏早，调研数据显示未婚者仅占极少的一部分，规律不明显。此外，未婚的少数民族农村妇女有更充足的时间精力，选择正式工作的可能性较大，因此少数民族农村妇女的婚姻状况与弹性就业之间的关系不明显。家庭人口数与弹性就业之间无相关性，原因在于通过数字仅能反映出家庭的人口情况，相同的数字可以代表不同的家庭人口构成，因此并不能真实反映出家庭的具体情况，可能导致与弹性就业行为之间显著性不明显。

根据卡方分析的结果显示，人口统计学特征中年龄（X1）、个人身体健康状况（X2）、文化程度（X3）、家庭收入情况（X6）要素；知觉行为控制方面是否需要从事家中的农业生产活动（X7）、家中是否有老幼需要照顾（X8）、是否擅长一项劳动技能（X9）、以及周边可从事产业情况（X10）四个要素；行为态度方面对弹性就业是否可以实现个人价值（X11）以及能否提高幸福感和家庭地位的认知判断（X12）；主观行为规范中家庭成员对于参与弹性就业行为的支持（X13）以及

当地政府是否支持少数民族农村妇女弹性就业（X14）两个要素，得出12个变量与少数民族农村妇女弹性就业行为之间具有显著的相关性，可以进入二元Logistic回归模型运行，进一步验证该变量与弹性就业行为之间有无显著的影响关系。

5.5 少数民族农村妇女弹性就业行为影响因素回归分析

将赋值后的四个维度的12个变量，通过SPSS24统计软件进行模型分析，假设所有变量对少数民族农村妇女弹性就业都具有显著影响，采取强制进入法进入模型运行，具体回归分析结果见表5-7：

表5-7 相关变量回归结果

方程中的变量						
变量	<i>B</i>	<i>S.E.</i>	<i>Wald</i>	<i>df</i>	<i>P</i>	<i>Exp(B)</i>
<i>X1</i>	-.355	.590	.362	1	.547	.701
<i>X2</i>	3.728	1.465	6.476	1	.011	41.603
<i>X3</i>	.736	.362	4.131	1	.042	2.087
<i>X6</i>	-.963	.427	5.092	1	.024	.382
<i>X7</i>	-.792	.950	.695	1	.405	.453
<i>X8</i>	-2.586	1.163	4.945	1	.026	.075
<i>X9</i>	.764	.649	1.387	1	.239	2.147
<i>X10</i>	2.141	.947	5.116	1	.024	8.511
<i>X11</i>	.719	.859	.699	1	.403	2.052
<i>X12</i>	2.745	1.147	5.726	1	.017	15.559
<i>X13</i>	-1.666	1.372	1.475	1	.225	.189
<i>X14</i>	2.014	.750	7.208	1	.007	7.490
常量	-4.764	2.644	3.248	1	.072	.009

模型整体运行拟合度检验结果显示，模型的“-2对数似然”值为99.181a，Cox&SnellR2值为0.528，NagelkerkeR2值为0.726，说明该模型的拟合度较好，根据模型的预测结果可得，预测的总体准确率为87.3%，其中对是否参与弹性就业的准确率分别为94%、75%，因此可以通过回归结果来分析和判断自变量作用的大小及方向。

5.5.1 结果分析

5.5.1.1 人口统计学特征结果分析

(1) 年龄 (X1)：模型运行的结果显示年龄与少数民族农村妇女弹性就业的之间并无显著影响，因此年龄越大参与弹性就业行为的人数越少的假设并不成立。原因在于，弹性就业模式在就业时间及地点的要求给予了就业者极大的灵活性，少数民族农村地区，随着交通通讯设施逐渐完善，年轻人为追求更好的生活选择外出打工的人数增多，长期生活并居住在农村地区的妇女年龄层次不等。考虑到农村地区的实际情况，多数企业工厂放宽了对弹性就业者的年龄要求，注重其是否有能力完成该项工作，可以根据自身情况选择符合要求的就业岗位。因此，年龄在弹性就业行为选择上不会有显著影响。

(2) 个人身体健康状况 (X2)：模型结果显示身体状况与少数民族农村妇女弹性就业行为间有显著影响，且两者之间呈现正向的显著影响，证明自身的身体情况越好参与弹性就业的可能性越大的假设成立。马斯洛需求层次理论指出生理需求是人的基本需求，人在满足了最基本的生理需求之后才会能力和基础追求更高的需求。对于少数民族农村妇女弹性就业来说，身体健康是企业最基本的用工标准，参与

弹性就业少数民族农村妇女需消耗更大的精力，需要有良好的身体条件支持其完成工作，保障身体健康更是创造美好生活的基础。

(3) 文化程度(X3)：模型结果显示文化程度与少数民族农村妇女弹性就业间具有正向显著影响，文化程度越高参与弹性就业可能性越大的假设成立。从自身就业的主动性来说，社会性别平等理论对其产生的影响越大，也更倾向于参与就业实现自身价值。文化程度越高在闲暇时间主动学习劳动技能的几率越大。另一方面少数民族农村地区，文化程度往往与其国语能力息息相关，文化程度越高国语水平相对较好，在就业应聘中也具有较强的竞争力，对工作所需的各项技能的学习吸收能力也较强，能快速适应和胜任工作。因此，不论农村地区或城镇地区文化程度对于就业的影响都是显著的。

(4) 家庭收入情况(X6)：模型运行结果显示家庭收入越低参与弹性就业的可能性越大的假设成立。原因在于，家庭的经济压力是促使少数民族农村妇女参与弹性就业的直接原因，家庭收入越高，妇女也不用为家庭的各项开支烦扰，相反家庭收入少影响着家庭各项事务的开展。随着脱贫攻坚战取得全面胜利，我国的区域性整体贫困的问题得到解决，目前已完成消除绝对贫困的艰巨任务，调研地脱贫地区也均已实现两不愁三保障，因此每户家庭收入维护生计是不成问题的。但随着社会的发展，温饱问题解决了，追求更高品质的生活成为各个家庭新的发展目标，少数民族农村妇女弹性就业增加家庭创收的途径，降低返贫风险，稳定的家庭收入也是创造美好生活的基础，因此家庭收入显著影响少数民族农村妇女弹性就业。

5.5.1.2 知觉行为控制结果分析

(1) 是否需要从事家中的农业生产活动 (X7)：结果显示是否需要从事农业生产活动与少数民族农村妇女弹性就业之间不具有显著影响，假设不成立。这其中的原因可能在于，调研地区受生态环境的影响，人多地少的矛盾突出，种植核桃、果树以及畜牧养殖是各村主要的农业生产活动，相比于其他农业生产活动其消耗的时间精力较少，加上农业生产活动季节性周期性强的特点，以及农业机械化水平的提高，家庭从事农业生产活动的负担小。对于需要从事畜牧养殖活动的家庭来说，合作社及养殖企业不断完善“托养”政策，为农户争取了更多的时间精力从事其他经济活动，获得更为可观的收入。总得来说，虽有多数被访者表示需要从事农业生产活动，但从当地的实际情况来看，农业生产活动消耗的时间及精力并不能成为影响其就业的主要因素。

(2) 家中是否有老幼需要照顾 (X8)：结果显示家中是否有老幼需要照顾的情况对少数民族农村妇女弹性就业成反向的显著影响，即家中有老幼需要照顾的家庭参与弹性就业的可能性越小的假设成立。原因在于农村地区长期受传统思想的影响，长期以来按照“男主外女主内”进行家庭角色分工，家中如若有老幼需要人照顾，自然便成为妇女的责任，而这也成影响其就业行为选择的一个重要原因。由于需要照顾家中老幼，少数民族农村妇女可能无暇顾及就业相关的信息，包括政府或企业组织的各项就业技能培训，去提升自我就业能力。即使弹性就业模式具有较强的自由度和灵活性，照顾家中老幼可能需花

费更多的时间和精力，甚至需要长期看护，可能直接影响少数民族农村妇女选择弹性就业的意愿降低，甚至无法从事弹性就业行为。

(3) 自身是否掌握一项劳动技能(X9)：运行结果显示自身掌握劳动技能的情况与少数民族农村妇女弹性就业间并无显著的影响，假设不成立。原因可能在于，和田地区受自然环境限制，人多地少矛盾普遍存在。脱贫攻坚任务期间，和田地区积极开展产业扶贫、就业扶贫战略，吸引劳动密集型产业扎根落户，积极与外地协商开展转移就业，解决当地的就业问题。另一方面在增加就业岗位的同时，开展技能培训课程，提高劳动者的就业能力和素质，保障当地富余劳动力能顺利就业，考虑到当地就业者的实际情况，部分企业也开展了有补助费用的岗前培训工作。综上所述，弹性就业模式灵活性、包容性较强，门槛较低的特点，加上当地就业技能培训取得了良好的效果，因此自身是否掌握劳动技能并不会显著影响弹性就业行为。

(4) 周边是否有可以从事的产业(X10)：运行结果显示周边是否有可从事的产业对少数民族农村妇女弹性就业有显著的正向影响的关系，假设成立。弹性就业模式门槛低，就业时间、地点较灵活的特征，满足了少数民族农村妇女兼顾家庭的就业需求。一方面在长期“男主外女主内”家庭角色分工下，动摇传统的家庭角色分工模式，但并不能完全转变这种思想。少数民族农村妇女即使就业也未完全放下照顾家庭的责任，需要做到既工作又兼顾家庭，因此周边可从事的产业能够更好地满足其就业需求。另一方面受距离近的区位优势，相比其他企业能够更快速获得就业信息，同时企业招工也会优先考虑周边农

户，再加上少数民族农村妇女外出就业受语言沟通交流及交通的可达性等方面原因，在周边企业工作，能让其在工作中有更强的舒适感。综上所述，弹性就业行为受周边有无产业的显著影响。

5.5.1.3 行为态度结果分析

(1) 弹性就业是否能实现个人价值 (X11)：结果显示该变量对少数民族农村妇女弹性就业并无显著影响，但不能说行为态度对少数民族农村妇女弹性就业没有影响的。原因可能在于，农村地区长期受传统思想的影响，对于新思想的传播及接纳速度与城市相比有一定差异。在针对女性自我价值的研究中，不少学者也提到，传统文化的影响下，往往通过以女性的伴侣、子女是否成功以及家庭是否幸福来衡量其是否幸福，以其作为妻子或母亲的身份角色是否成功来衡量其个人价值。随着社会性别理论不断发展，更多女性认识到实现自我价值的重要性，通过农村妇女自身而不是以其他角色身份来判断其价值。但传统文化的影响并没有完全消失，农村妇女自身价值的实现仍会与其家庭联系在一起，因此弹性就业能否实现自身价值的个人认知对少数民族农村妇女弹性就业并没有产生显著影响。

(2) 弹性就业是否能提高个人的幸福感和家庭地位 (X12)：回归结果显示该变量对少数民族农村妇女弹性就业有显著影响。少数民族农村妇女参与弹性就业最直观的反馈是得到相应的报酬，为家庭增加了新的收入来源，改善家庭生活，也带来了一系列的连锁反应。在照顾家庭的之余参与弹性就业，为家庭增添了新的收入来源，为家庭付出了更多的努力，能够得到家庭其他成员更多的尊重，在家庭中也

享有更大的话语权。另一方面走出家门外出就业，能够扩展少数民族农村妇女自身的交际范围，结交到更多的朋友，眼界得到提升，实现财富自由的同时也能享受更多的休闲娱乐活动，有利于个人幸福感的满足。对参与弹性就业行为的一系列影响有明确认识，肯定参与就业能提高个人幸福感和家庭地位的心理认知，对弹性就业行为选择具有显著的影响。

5.5.1.4 主观规范结果分析

(1) 当地政府是否支持弹性就业的发展 (X13)：数据结果显示当地政府是否支持弹性就业对少数民族农村妇女弹性就业的影响并不显著。原因在于，为切实打赢脱贫攻坚战，新疆贫困地区严格落实“七个一批”的精准扶贫策略，尤其是在产业、就业扶贫工作中，一方面通过转移就业扶贫，将本地的富余劳动力向北疆、向内地、向兵团转移，带动贫困家庭收入增加。另一方面政府各项措施吸引纺织、鞋帽、箱包等劳动密集型产业入驻，并鼓励当地特色种养殖业、民族手工业、乡村旅游产业发展，积极建设卫星工厂、扶贫车间等，努力实现家门口就业。通过易地搬迁扶，将生产居住环境较为恶劣的百姓转移到环境更适宜的地方，易地搬迁也为其带来了更多的就业机会。因此综合多方面现状可以看出，由于当地人多地少的矛盾，政府高度重视解决当地的劳动力问题，挖掘少数民族农村妇女劳动力的就业潜力。问卷调查结果显示，针对当地政府是否支持弹性就业的发展问题，选择当地政府支持弹性就业的答案高度一致，因此模型结果显示二者

之间无显著影响，但政府一直为少数民族农村妇女弹性就业的稳定发展保驾护航。

(2) 家庭成员是否支持其参与弹性就业 (X14)：二元回归结果显示该变量对少数民族农村妇女弹性就业具有显著影响。究其原因在于家庭成员的支持，会对少数民族农村妇女弹性就业行为给予更多理解弹性，例如主动帮忙分担家庭事务，为其创造更多的机会和精力投入弹性就业，提高了少数民族农村妇女选择弹性就业的积极性。家庭成员是少数民族农村妇女最亲密的人，家庭成员的支持，给了少数民族农村妇女更大的决心和动力，能够很大程度上鼓舞其行为选择的勇气和动力。因此家庭成员对少数民族农村妇女弹性就业行为的态度，将很大程度上影响其最终的决定。

本章对少数民族农村妇女弹性就业的影响因素进行实证分析，建立二元Logistic回归模型的基础上，从人口统计学特征、知觉行为控制、主观规范、行为态度四个维度若干变量分析其与弹性就业的关系。二元回归的结果显示，人口统计学特征中少数民族农村妇女的文化程度、个人身体健康状况以及家庭收入对其参与弹性就业是具有显著影响的，知觉行为控制方面家中是否有老幼需要照顾以及周边有无可从事的产业对其弹性就业行为产生显著的影响；行为态度方面弹性就业行为能否提高个人幸福感和家庭地位对其是否参与弹性就业产生显著的影响；最后在主观规范上家庭成员的支持对其能否参与弹性就业有显著影响。结合当地的实际情况，对回归结果进行分析，总得来说，少数民族农村妇女弹性就业行为受到其自身基本情况以及知觉行为

控制、行为态度、主观规范的影响，针对不同地区、主体不同，具体影响其就业行为选择的因素也不同，需要在计划行为理论的基础上进行具体的分析。

第六章 南疆少数民族女性弹性就业效益实证研究—基 于喀什四县的实证研究

本章运用参与式农村评价法和可持续生计框架对新疆南疆深度贫困地区进行实地调研，选取喀什地区未脱贫县（区）典型乡镇进行抽样调查，从个人禀赋和家庭特征对少数民族女性脆弱性贫困进行分类识别；结合logit回归模型分析贫困女性参与弹性就业意愿的影响因素及影响程度；建立少数民族女性弹性就业可持续生计资产评价体系，测算其家庭生计资产，对比分析女性弹性就业生计资产稳定性差异，探讨深度贫困地区少数民族女性弹性就业脱贫效益与生计可持续诉求。研究表明：：1）个人资源禀赋、家庭环境以及社会保障因素均可产生脆弱性贫困风险，对研究区农村女性弹性就业意愿产生差异化影响。2）女性个人生理、心理禀赋特征、家庭环境中女性家庭角色与就业意愿呈现显著相关性，社会保障因素与就业意愿相关性一般显著。3）深度贫困地区农村女性弹性就业生计资产指数水平总体偏低，且差异性较大：金融资产>社会资产>物质资产>人力资产>自然资产。4）依据资产指数与脆弱性特征，将莎车、叶城县界定为个人禀赋、家庭环境脆弱型贫困区域，英吉沙、伽师县界定为家庭环境、社会保障脆弱型贫困区域，提出相应对策建议，为优化女性生计资产配置，维护就业脱贫可持续发展提供参考。

6.1 理论研究背景

生计活动即一个家庭为维持生存和发展所采取的获取基本物质资料的行动。世界环境与发展委员会（WCED）于20世纪80年代末，

最早提出了“可持续生计”的概念，认为贫困问题解决的表现是是否能够实现生计可持续性。1992年，联合国环境和发展大会将此概念引入行动议程，主张把稳定的生计作为消除贫困的主要目标。1995年，哥本哈根社会发展世界峰会和北京第四届世界妇女大会进一步强调了可持续生计对于减贫政策和发展计划的重要意义^[55]。随着扶贫工作的推进，学者们对贫困的研究逐渐深入，发现仅仅从收入的角度来研究贫困群体的贫困问题已无法适应新的环境要求^[56-57]。可持续生计理论在激发贫困群体内生动力，增强其自身建设，提高摆脱贫困能力等方面发挥着积极作用，以动态的眼光看待贫困问题，有助于为贫困问题的解决提供新的思路与方法^[58-59]。生计资产和贫困问题的研究，将可持续生计方法运用于精准扶贫持续性、稳定性以及公平性的研究中^[60]，同时强调在减贫政策实施中注重群体的机会均等化^[61]。

消除极端贫困，实现性别平等，是国际社会的共同目标，推进贫困地区女性就业脱贫对增强女性自我发展能力，增强家庭可持续发展保障，保障女性生存和发展权利具有重要的意义^[62]。发达国家从很早就开始关注女性贫困问题，在政府预算中纳入性别预算，致力于缓解女性贫困事业，从提高女性受教育程度，保护其社会权益，增加其就业机会，保障女性营养和健康等角度去防止贫困代际传递，在制定政策的同时建立起与之相配套的保障和运行机制^[63-64]，并从社会学角度出发，研究女性就业过程中工作与家庭之间时间和行为冲突^[65]，对其工作模式的选择和影响^[66]，同时关注女性就业的法律保障与社会支持模式等^[67]。国内学者则关注贫困地区女性就业难的原因、环境、政策

以及保障机制，将农村女性贫困的类型与具体表现分为权利性贫困、能力性贫困与结构性贫困^[68]，探讨农村女性工作家庭冲突与弹性就业扶贫策略^[69]，提出加强贫困地区女性通过弹性就业建设自我发展能力，进一步增强家庭可持续发展保障^[70]，构建女性弹性就业模式的政府作为等策略^[71-72]。

综上所述，基于前人研究基础，本文重点关注贫困地区女性的生存和发展权利，试图解决女性自我发展能力不足，就业难等问题，以实现提升贫困家庭可持续发展保障能力的目标。新疆南疆四地州为国家深度贫困地区，社会经济及产业发展相对滞后，稳定就业率普遍偏低，且对政府依赖性明显。弹性就业即灵活就业、非正规就业，具有门槛低，机制灵活，进退方便，对技术、技能和资金的要求不高，且行业门类庞杂，包容性大，就业选择的空间大等特点。此外，产业精准扶贫是最终以贫困人口就业脱贫收益为结果指向型的民生工程。喀什地区已结合地方资源、环境优势，不同程度地开展涉及农副产品加工、养殖、手工艺品加工、纺织、旅游等二、三产业精准扶贫，形成以家庭作坊、合作社劳作、企业“卫星工厂”以及季节性转移就业等为主的弹性就业模式，随着产业扶贫实践的深入，对进一步挖掘农村女性在家务和农业生产中的主导地位、在家庭脱贫中的重要价值，处理好不同利益群体之间的关系^[73]，建立精准和科学的考核评价体系进行脱贫维护策略增进，有效避免脱贫工作盲目性，实现脱贫成效可持续具有重要的参考价值。

6.2 研究区概况

喀什地区辖 12 个县级行政区，包括 1 个县级市：喀什市；疏附县、疏勒县、英吉沙县、岳普湖县、伽师县、莎车县、泽普县、叶城县、麦盖提县、巴楚县、塔什库尔干塔吉克自治县 10 个县，是新疆南疆四地州之一，国家深度贫困地区。2019 年，实现地区生产总值（GDP）1048.3 亿元，比上年增长 5.6%。喀什地区主体民族为维吾尔族，次为汉、塔吉克、回、柯尔克孜、乌孜别克、哈萨克、满、锡伯、蒙古、藏、俄罗斯等民族。2019 年年末总人口 462.40 万人。其中，乡村人口 354.92 万人，占总人口比重为 76.8%，男女结构比为 1:1.^[74]。全年弹性就业农村富余劳动力 84.17 万人，实现 27.33 万人脱贫，512 个贫困村退出，7 个贫困县摘帽，贫困发生率降至 2.2%。截止 2020 年 5 月，还有伽师、英吉沙、莎车、叶城四个县、293 个贫困村、2.1 万户 7.72 万建档立卡贫困人口尚未脱贫。本文以 4 个未脱贫县为调查研究区，分析女性脆弱性贫困原因及参与弹性就业影响因素，客观评价女性弹性就业对个体、家庭可持续生计资产的影响。

6.3 数据来源

本文运用参与式农村评估法（PRA），通过分层次随机抽样确定样本，获取喀什深度贫困区农村女性个人、家庭及就业情况相关数据。为了使本次调查所获得的数据更具代表性，选取喀什地区伽师、英吉沙、莎车及叶城县 4 个典型未脱贫贫困县 10 个乡（镇）进行抽样问卷调查与实地访谈（图 1），并借助问卷星电子问卷平台完成样本数据收集。调查问卷分为两部分：（1）研究区农村女性个体情况、家庭情况与就业意愿；（2）弹性就业与家庭可持续生计资产情况（问卷

详见“附件二”)。通过在线填写及访谈记录结合的方式,共获得有效问卷402份。此外,通过实地入户访谈与当地扶贫产业的调查了解,收集并汇总形成一部分信息资料,展主要涉及产业扶贫绩效评估与女性弹性就业主观意愿;通过查阅地方统计年鉴,获取4个贫困县的人口、社会、经济类官方数据,作为开定性研究的辅助材料。

6.4 脆弱性贫困识别对女性就业意愿的影响分析

根据世界银行(World Bank)的界定,贫困的脆弱性主要指家庭或者个人当前面临的在将来遭遇各种可能导致贫困的风险的可能性,包括从不贫困状态进入贫困状态以及继续维持贫困状态^[75]。深度贫困区女性由于缺乏抵抗包括自然灾害、生产环境、个体健康、教育程度、家庭环境、政策制度、社会福利及经济因素等风险的能力和手段,更容易遭受风险的伤害,这是一种动态的贫困范式^[76]。因此,她们的脆弱性不仅来自贫困本身,还有来自家庭关系、身体状态、心理因素以及社会角色等方面的风险冲击,主要表现在物质贫困—生活状况的不稳定性;能力贫困—对外界环境的应对能力有限以及文化和权利贫困—遭受损失后难以复原等三个方面,她们既是导致家庭贫困的一个非常重要的影响因素,也是贫困的直接受害者^[77]。

本文以深度贫困区农村女性脆弱性特征为切入点,将是否参与弹性就业视为一个二向性问题,将参与就业的概率记作P,它与自变量 x_1, x_2, \dots, x_p 之间的Logistic回归模型为:

$$P = \frac{\exp(\beta_0 + \beta_1 x_1 + \beta_2 x_2 + \dots + \beta_n x_n)}{1 + (\beta_0 + \beta_1 x_1 + \beta_2 x_2 + \dots + \beta_n x_n)} \quad (\text{公式1})$$

则不参与就业的概率为： $1 - P = 1 / (1 + (\beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \dots + \beta_n X_n))$

(公式2)

经数学变换得： $\ln \frac{p}{1-p} = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \dots + \beta_n X_n$

(公式3)

定义： $\text{Logit}(P) = \ln \frac{p}{1-p}$ ，为Logistic变换，即：

$\text{Logit}(P) = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \dots + \beta_n X_n$

(公式4)

女性弹性就业的Logit模型可表示为： $Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \dots + \beta_n X_n + \varepsilon$ (公式5)

上式中： Y 为参与弹性就业意愿； β_n 是估计系数； X_n 是自变量； ε 是随机扰动项。

研究中利用Logistic模型分析研究区女性劳动力在个人禀赋、家庭环境以及社会保障脆弱性贫困三个层面上对其参与弹性就业的影响，具有弹性就业意愿设为模型的因变量 Y ，用0或1来表示，1表示有弹性就业意愿，0表示没有弹性就业意愿；向量 X_i 中包括了三类变量：个人禀赋、家庭环境以及社会保障脆弱性因素，具体定义见表6。

表6 调查对象社会学特征及脆弱性分类（样本数据）

Table 1 Sociological characteristics and vulnerability classification of survey subjects

贫困脆弱性分类	参考指标	选项	频数	比例
个人禀赋脆弱性（侧重生理特性）	年龄	18~30岁	168	41.79%
		30~50岁	189	47.01%
		50岁以上	45	11.19%
个人禀赋脆弱性（侧重生理特性）	婚姻	未婚（含离异）	44	10.95%
		已婚	358	89.05%
	汉语能力	听不懂，不会讲	62	15.42%
能听说，不熟练		234	58.21%	

		熟练听说且会读写	106	26.37%
		未生育	86	21.39%
	生育状况	两次及以下	138	34.33%
		三次及以上	178	44.28%
	身体状况	健全	347	86.32%
		不健全（残疾）	55	13.68%
	心理健康状况	健康	388	96.52%
		不健康	14	3.48%
	家庭地位	低下，以家人为重	44	10.95%
		次要，以丈夫为重	263	65.42%
		家庭主导	95	23.63%
		无	92	22.89%
家庭环境脆弱性（侧重女性的家庭角色）	家庭未成年人数	1个	106	26.37%
		2个及以上	204	50.75%
	家庭特征	完整	302	75.12%
		不完整（单亲、丧偶）	100	24.88%
	家庭代际	两代及以下	189	47.01%
		三代及以上	213	52.99%
	医疗保障	参与	402	100.00%
		未参与	0	0.00%
	养老保障	参与	402	100.00%
		未参与	0	0.00%
社会保障脆弱性（侧重女性社会风险）	生育保险	参与	68	16.92%
		未参与	334	83.08%
	政策保障	不了解	0	0.00%
		一般了解	187	46.52%
		熟知	215	53.48%

基于新疆深度贫困区一喀什四个贫困县的调查数据，分别从个人禀赋、家庭环境以及社会保障三个层面选取变量，利用Logit模型对研究区女性弹性就业的影响因素及影响程度进行实证分析。本文利用SPSS19.0软件的二项Logit模型对研究区农村女性弹性就业影响因素进行识别、分类与数据计算，将调研中采集的反映女性劳动力个人禀

赋、家庭环境以及社会保障脆弱性15个变量，计算时一次全部进入方程，得到模型结果（表3）。

分析可知：（1）反映深度贫困地区农村女性弹性就业意愿的变量主要涉及个人禀赋因素、家庭环境因素以及社会保障因素。其中，来自女性个人生理、心理禀赋特征、家庭环境中女性家庭角色脆弱性与就业意愿呈现显著相关性，而社会保障层面，即农村女性弹性就业的社会保障脆弱性与就业意愿呈现出一般相关性。（2）年龄、国语能力、个人身体健康状况、家庭代际特征4个指标反映了研究区农村女性自身生理、能力以及家庭角色方面的脆弱特性。女性年龄越大，国语能力水平越低、身体健康情况越差，或所在家庭是多代际家庭（家庭赡养义务沉重），往往更容易陷入贫困，且导致女性陷入生理、心理、生活困境，主观能动性差，外出就业意愿不强烈。此外，问卷调查数据显示，80%以上受访女性为小学及以下文化水平，教育文化水平是影响当地女性弹性就业意愿的普遍共性因素，而国语能力因人而异，反映个体的社会交往与社会参与，在一定程度上显著影响女性外出弹性就业的主观意愿。

（3）家庭未成年人数、养老保险参与程度以及扶贫政策保障因素与农村女性弹性就业意愿存在比较显著的相关性：女性所在家庭未成年人口数量越多、养老保险参与度越低、扶贫保障政策惠及越少，其弹性就业的意愿往往会受到阻碍和影响。（4）研究区农村女性的生育经历、心理健康状况、医疗保障程度等因素与就业意愿存在一定的相关性，但对女性是否愿意参与弹性就业的主观意愿影响不是非常

明显；而婚姻、家庭地位、家庭特征、失业保险、生育保险等脆弱性因素理论上显示与个人就业意愿之间不存在相关性。（5）研究区是少数民族聚居地，受习俗、文化及家庭观念的影响，该地区女性（尤其是少数民族女性）弹性就业的主观意愿不够强烈，就业多以男性外出务工为主，女性劳动力弹性就业参与潜力较大。（6）改变保守单一的家庭就业模式，挖掘女性就业优势与潜力，有效缓解研究区少数民族农村女性面临的工作家庭现实矛盾，需综合考虑女性特殊的生理、心理及社会特性，分类识别政策、环境、资源、参与主体等多层面影响因素。

表 3 女性弹性就业影响因素的 logistic 模型计量结果
Table 3 Logistic model measurement results of the female flexible employment impact factors

脆弱性分类	变量名称	模型结果		
		<i>B</i>	<i>sig</i>	<i>Exp (B)</i>
个人禀赋脆弱性（侧重生理特性）	年龄	-0.021***	0.562	1.021
	婚姻	3.629	0.000	37.659
	国语能力	2.281***	0.000	9.782
	生育状况	-1.488*	0.014	0.226
	身体状况	0.145***	0.832	1.156
	心理健康状况	0.798*	0.271	2.222
家庭环境脆弱性（侧重女性的家庭角色）	家庭地位	-0.286	0.332	0.751
	家庭未成年人数	-0.010**	0.949	0.990
	家庭特征	0.561	0.269	1.753
社会保障脆弱性（侧重女性社会风险）	家庭代际	-0.708***	0.209	0.492
	医疗保障	0.961*	0.030	2.615
	养老保障	0.608**	0.186	1.837
	生育保险	0.797	0.084	2.220

失业保险	0.382	0.406	1.466
扶贫政策保障	0.936**	0.006	2.549
常数项	-8.043	0.001	0.000
<i>-2LogLikelihood=140.877</i>			
<i>Cox-SnellR²= 0.369</i>			
<i>NagelkerkeR²=0.520</i>			

注：***表示在 0.01 的水平上显著，**表示在 0.05 水平上显著，*表示在 0.1 的水平上显著。

6.5 弹性就业可持续生计评价体系构建

生计资产是农户可以利用和维持生计的一切资产的总和。参照英国国际发展署（DFID）开发的可持续生计分析框架，本文将生计资产分为人力资本、自然资本、物质资本、金融资本与社会资本^[78]。参考国内外学者对生计资产的相关研究成果^[79-81]，结合研究区域自然环境、生产生活特征、人文地理属性等对各生计资产指标加以调整，建立研究区农村女性弹性就业模式下生计资产评价指标体系（表2）。其中，人力资产（H）是指就业女性拥有的用于谋生的知识、技能以及劳动能力。自然资产（N）主要考虑就业女性正在经营的自然资产。在干旱农业区，耕地资源是农户最重要的自然资源。物质资产（P）主要考虑能源使用、固定资产、就业时间以及对外交通条件四个方面。金融资产（F）包括女性年均现金收入、家庭年均现金收入、支出与负债情况以及获得贷款的机会（包括从正规和非正规渠道）等方面。社会资产（S）包括女性社会参与、社会交往、社会就业培训等方面指标。为克服权重赋值的主观性，研究采取熵值法确定每个指标权重，

并对样本数据进行标准化处理（定量指标直接使用，定性指标赋值使用），计算农户生计资产指数。

表 7 女性弹性就业模式下生计资产评价指标体系
Table 2 Evaluation index system of livelihood assets based on female flexible employment model

资产类型	测量指标	权重	指标赋值	指标属性
人力资产 (H)	女性有效劳动力数量	0.3302	家庭中可以进行正常劳动的女性人数/人	+
	女性受教育程度	0.3016	对就业女性受教育程度进行赋值：大专及以上 4；高中 3；初中 2；小学 1；未受教育 0	+
	女性就业技能	0.3682	对家庭女性劳动技能进行赋值并求和：其他职业为 5、个体合伙工商劳动经营者为 4、受雇劳动者为 3、家庭经营非农业劳动者为 2、家庭经营农业劳动者为 1、非劳动者为 0	+
自然资产 (N)	人均耕地面积	0.3524	家庭人均耕地面积/亩	+
	耕地质量	0.3307	耕地质量赋值：好 1，不好 0	+
	自然环境	0.3168	近 3 年自然灾害发生频率（次）统计年鉴	-
物质资产 (P)	能源使用情况	0.2046	对家庭主要燃料来源赋值：太阳能、液化气、电力、煤、柴分别赋值为 5、4、3、2、1	+
	固定资产	0.3012	连续变量，家庭固定资产购买时价值求和/万元	+
	女性弹性就业时间比例（按年）	0.2516	女性一年中可参与弹性就业时间长度/天	+
金融资产 (F)	交通情况	0.2426	外出主要交通方式赋值：飞机 5、高铁 4、火车 3、汽车 2、非机械交通方式 1	+
	女性年均现金收入	0.2405	女性年均现金收入总量/元	+
	家庭年均现金收入	0.3024	家庭年均现金收入总量/元	+
	女性获得贷款机会	0.2086	女性农户能否可以从银行、信用社或非正规渠道获得贷款赋值：能为 1，否为 0	+

社会资产 (S)	人均负债情况	0.2485	家庭人均负债情况/元	-
	网络使用情况	0.2058	是否使用微信等网络情况赋值：是 1， 否 0	+
	女性社会参与程度	0.2802	就业女性参与社会事务、公共事务等机会赋值：较多 3、一般 2、较少 1、从未参与 0	+
	女性社会交往程度	0.2526	就业女性参与社会人际、邻里交往等机会赋值：较多 3、一般 2、较少 1、从未参与 0	+
	女性弹性就业方式	0.2614	女性就业方式赋值：异地就业 4、本地企业就业 3、本地自主就业 2、本地闲暇就业 1	+

6.6 弹性就业可持续生计评价分析

6.6.1 生计资产构成总体情况分析

参照女性弹性就业模式下可持续生计指标体系（表 2），对样本数据进行标准化处理与加权求和计算，得到研究区女性弹性就业模式下家庭及个人生计资产指数结果（表 4）。分析可知：（1）5 类生计资产指数平均值均偏低，金融资产指数平均值最高（0.512），自然资产指数最低（0.201）。各类资产指数均存在一定差异，社会资产指数样本间差异最大，自然资产指数样本间差异最小。（2）研究区 4 个县域弹性就业女性群体自然资产水平介于 0.056~0.429 之间，整体偏低。南疆地处干旱区内陆，降水少，水土资源匮乏，盐碱地居多，耕地资源质量较差，4 个县域中，人均耕地最高仅为 6 亩，最低不足 2 亩（由 2019 年新疆统计年鉴数据计算）。（3）研究区金融资产指数平均值最高，但样本间差异性较大。受访女性在参与弹性就业后，个人及家庭金融资产指数介于 0.235~0.922 之间，各县域通过开展卫星工厂、转移就业、农村合作社弹性就业模式等，增加了女性家庭收

入，形成一定的脱贫效益。（4）物质资产涉及女性弹性就业的时间、外出方式以及所在家庭的固定资产基础，其样本间差异性较小，在4个县域均处于偏低水平。4个县均为未脱贫县，经济基础薄弱，产业结构单一，样本家庭固定资产核算总额均不足2万元（除富民安居房）。（5）社会资产主要涉及女性弹性就业方式及其社会关系层面，存在一定差异性，与不同县域主要开展的弹性就业扶贫模式以及女性个人的主观参与就业意愿、参与程度等因素有关。（6）人力资产主要涉及女性个人的知识、文化、技能特征以及家庭中女性有效劳动力数量。研究区4县区均为少数民族聚居区，家庭代际特征大多为三代同堂，受到民族习俗、文化观念影响，女性家庭留守特点显著，文化水平偏低，技能单一，参与弹性就业人力资源明显不足。

表4 研究区就业女性抽样生计资产统计表

Table 4 Livelihood asset values of flexible employment female in the sample survey area

指数	最大值	最小值	平均值	标准差	方差
人力资产	0.698	0.074	0.409	0.182	0.033
自然资产	0.429	0.056	0.201	0.102	0.010
物质资产	0.639	0.093	0.411	0.141	0.019
金融资产	0.902	0.285	0.512	0.163	0.027
社会资产	0.829	0.287	0.417	0.206	0.042
生计资产综合指数	3.161	1.673	2.270	0.383	0.146

6.6.2 脆弱性贫困女性生计资产构成差异性分析

分别计算研究区各县女性弹性就业模式下生计资产构成，结合资产指数特征划分4个县域的脆弱性贫困主导类型，相应提出就业脱贫对策建议（图2、表5）。结果显示：4个县域女性弹性就业综合生计

指数差异不明显，介于0.41~0.48之间，整体水平偏低。分析可知：

(1) 各县域内弹性就业女性样本的人力资产、自然资产、物质资产、金融资产以及社会资产指数存在一定差异，且各县域资产指数优势不同：伽师县多数家庭女性有效劳动力较为充足（样本数据），依托上海援建的扶贫产业园，以及当地优势特色的榨油、加工、纺织等扶贫车间，当地女性积极参与就近就业与企业技能培训，劳动技能与水平逐渐提升，实现家庭增收与稳定脱贫。此外，南疆水土资源匮乏，耕地90%为水浇地，伽师县人均耕地面积0.72 hm²，略大于其他三县，在人力资产指数（0.47）、自然资产指数（0.41）方面具有相对优势。

(2) 英吉沙县地理位置较优越，公路运输交通便捷，路网纵横交错，依托山东对口帮扶与新疆生产建设兵团科技扶贫项目，先后共建成乡村扶贫车间133座，带动就近就业6000余人；通过完善外交通基础设施建设，发展电商扶贫农产品配送中心项目，推进民俗文化旅游产业，为当地女性就近就业提供外部便利环境。因此，物质资产指数相对较高（0.44）。(3) 2014年以来，叶城县立足本县特色资源发展壮大核桃产业，拓宽农户外出就业渠道，积极发展“一村一品”规模化特色种植，增加村民收入，稳定村民收入。2019年，叶城县人均纯收入超过16000元，金融资产指数相对较高（0.54）。(4) 莎车县大力实施“集团化作战”扶贫，促进县内各乡镇的产业优势融合，完善利益联结机制，多样化开展就业模式，最大化吸引就业群体；此外，组织村干部、村妇女主任、党员代表及产业带头人外出参观学习，了解现代企业管理的理念和相关要求，更好地发展本村经济，将“扶志扶智”

融入扶贫。因此，该县社会资产指数相对较高（0.62）。（5）结合生计资产指数特征与脆弱性贫困分类，将莎车县、叶城县界定为个人禀赋、家庭环境脆弱型贫困区域，可通过对女性文化教育、技能培训、资金支持、个人技能提升等途径，扩充家庭有效女性劳动力数量，降低家庭及个人在弹性就业中所应对的风险。调研过程中了解到，莎车县、叶城县两地农户家庭人口多以老人、儿童、妇女为主，男性多外出务工。通过加强国语学习、宣传教育、技能培训，可进一步提升女性就业脱贫的主观能动性；通过落实当地“一户一业”（产业或就业）双保险机制保障，加强就业稳定性动态监测。此外，依托政府精准实施的15年义务教育、医疗保险等社会“兜底”政策，发放小额信贷，设立“幸福大院”老年社区、“托幼所”等福利机构，尽量解决家庭女性劳动力后顾之忧，可促使家庭女性有效劳动力显著增加，使女性就业成为增强家庭可持续发展保障，维持和改善家庭可持续生计的重要内容。（6）英吉沙县、伽师县女性弹性就业模式下，其自然资产、物质资产以及社会资产明显不足，界定为家庭环境与社会保障方面脆弱型贫困，可进一步分类推进、落实就业精准扶贫政策，巩固、提高前期脱贫成效，完善各地社会保障与公共服务体系，降低女性弹性就业中社会保障层面的风险与阻力。分析可知：伽师县位置相对偏远，交通欠发达，自然环境较差，地震灾害发生频繁，是一个以种植业为主的农业大县，贫困家庭女性长期生产经营活动以农作物种植为主，女性观念较为封闭，文化程度较低，家庭经济收入来源单一。伽师县样本数据显示：女性就业时间较短，周期不稳定，家庭固定资产收入

偏低（样本数据中占总收入不足20%）；女性专业技术能力相对较缺乏，社会参与能力、自我发展能力较为薄弱，尤其是在患有重大残疾或疾病的情况下，直接制约着贫困地区女性的脱贫。英吉沙县则普遍因缺土地而致贫，2018年人均耕地面积不足0.5 hm²，且分布零散。样本问卷数据显示：英吉沙县女性参与弹性就业的方式多为本地或闲暇就业，就业周期较短，收入不稳定；在社会交往、社会参与方面，语言障碍、外出机会以及保守心理是主要制约因素。因此，可进一步加强两县“扶志扶智”与完善社会保障与公共服务体系，转变就业观念，提升就业技能；通过组织季节性外出务工与参观学习，延长女性弹性就业周期，维护女性弹性就业稳定性；积极推进土地流转，促进农业规模化、产业化生产经营，有效增加家庭物质生计资产。（7）

五类资产中，自然资产平均值最低（0.201），明显低于其他类型。不同地理环境下农户致贫因素具有多样性，因环境而致贫是我国三区三州深度贫困地区普遍现象。南疆地处干旱区内陆深处，水土资源匮乏且组合欠佳，农业生态环境脆弱敏感，在产业精准扶贫、就业脱贫的实施过程中，需要兼顾生态-资源-环境-经济综合效益，保护生态环境，克服因环境致贫产生的风险。

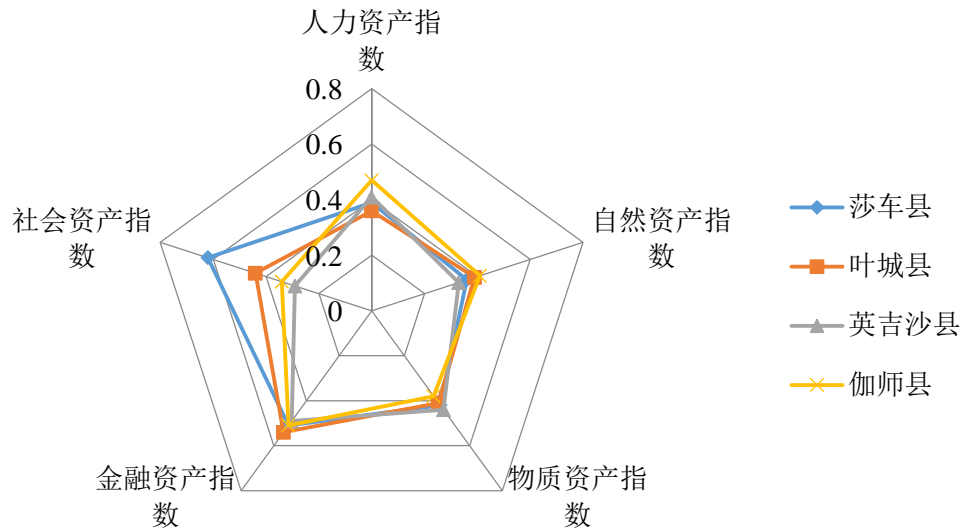


图 2 研究区 4 县域女性弹性就业可持续生计资产指数分布
Figure 2 Distribution of sustainable livelihood assets index of female flexible employment in 4 counties in the study area

表 5 研究区脆弱性贫困女性生计资产差异及对策
Table 5 Differences of livelihood assets of vulnerable poverty female in study area and countermeasure

县区 指数	莎车县	叶城县	英吉沙县	伽师县
人力资产指数	0.39	0.36	0.41	0.47
自然资产指数	0.36	0.39	0.33	0.41
物质资产指数	0.42	0.41	0.44	0.38
金融资产指数	0.51	0.54	0.49	0.51
社会资产指数	0.62	0.44	0.29	0.34
综合生计指数	0.46	0.48	0.41	0.48
脆弱性贫困主导类型	个人禀赋、家庭环境脆弱型	个人禀赋、家庭环境脆弱型	家庭环境、社会保障脆弱型	家庭环境、社会保障脆弱型
对策建议	开展技能培训 加强文化教育 争取资金支持 优化劳动力结构 改善生态环境		提升女性地位 增强公共服务 完善社会保障 政策精准扶持 改善生态环境	

6.7 研究结论

在农村，女性是主导家务和从事农业生产的主要力量，贫困家庭能否顺利脱贫往往取决于女性的脱贫程度。研究区少数民族农村女性弹性就业成为一种普遍的就业脱贫模式，研究结果表明：女性参与弹性就业的参与程度与参与意愿主要受到个人资源禀赋、家庭内部环境以及社会政策保障等因素影响，不同县域、不同女性群体脆弱性特征与弹性就业意愿均存在一定差异，明确农村女性弹性就业的内在源性动力与外部诱导性动力机制影响关系有助于建立缓解女性家庭与就业之间的现实矛盾的长效保障机制。

建立南疆深度贫困地区农村女性弹性就业可持续生计资产评价体系，运用参与式评价法（PRA）对其生计资产进行研究，可作为探讨女性家庭生计资产配置的依据。研究区女性弹性就业的生计资产指数存在内部差异性，即金融资产 > 社会资产 > 物质资产 > 人力资产 > 自然资产。不同县域贫困女性群体拥有的生计资产具有空间异质性：人力资产指数、自然资产指数最高为伽师县、物质资产指数最高为英吉沙县、金融资产指数最高为叶城县、社会资产指数最高为莎车县。明确深度贫困地区农村女性弹性就业生计资产差异，优先积累关键资产[82]，有助于实现地区精准扶贫与可持续脱贫目标。

可持续生计理论框架中脆弱性背景、组织结构和政策制度等都可能对女性生计资产产生影响，结合研究区农村女性弹性就业生计资产构成特征分类识别不同县域的脆弱性贫困主导类型，揭示深度贫困地

区产业扶贫与女性弹性就业脱贫现状及存在问题，可因地制宜完善、改进技能带动就业、季节性就业、产业扶贫就业、旅游就业、合作社就业、卫星工厂等不同类型的现行就业模式，建立弹性就业长效保障机制，促进地区女性弹性就业公平性、稳定性。

喀什地处干旱区绿洲荒漠交错带，具有自然环境恶劣、社会发展滞后、经济基础薄弱、人口素质较低、贫困现象普遍的显著特征[83]。在脆弱的干旱区农业环境下，南疆深度贫困地区积极开展经果林、蔬菜种植等扶贫产业和特色产业，荒漠化治理、河流综合治理、生态输水等生态建设，村村通工程等社会保障工程的实施，对农村女性家庭的生计资产产生了积极影响。在弹性就业模式下，针对不同女性群体脆弱性贫困的特质，可进一步调整组织结构、政策制度，改变就业女性生计资产组合、创造其可以利用的机会、支持多样化的生计策略，实现女性弹性就业增收和家庭脱贫可持续发展。

6.8 本章小节

新疆喀什是国家深度贫困地区，就业与产业结构发展失衡，弹性就业扶贫成为一种重要的脱贫手段。农村女性在物质、能力以及文化权利等方面相对匮乏，其脆弱性贫困多产生于个体资源禀赋、生活环境、社会地位、政策制度等因素的缺失带来的各种冲击，从农村女性脆弱性分类视角揭示影响其参与弹性就业的主观意愿、需求，并结合生计资产识别与差异分析评价，探讨深度贫困地区少数民族女性弹性就业脱贫效益与生计可持续诉求，通过产业重构、精准扶贫政策和社会保障政策等影响农户资产的组合方式，促使其调整自身生计策略，

实现积极的生计产出（如收入增加、风险降低、生计稳定性提高等），体现出具有社会学性别价值的地方特色精准扶贫创新思路。主要研究结论：（1）研究区农村女性个人资源禀赋、家庭环境以及社会保障因素均可产生脆弱性贫困风险，对农村女弹性就业意愿产生差异化影响。（2）女性个人生理、心理禀赋特征、家庭环境中女性家庭角色与就业意愿呈现显著相关性，社会保障因素与就业意愿相关性一般显著。（3）深度贫困地区农村女性弹性就业模式下，生计资产指数水平总体偏低，且差异性较大：金融资产>社会资产>物质资产>人力资产>自然资产。（4）依据资产指数与脆弱性特征，可将莎车、叶城县界定为个人禀赋、家庭环境脆弱型贫困区域，英吉沙、伽师县界定为家庭环境、社会保障脆弱型贫困区域，因地制宜提出相应对策建议，有助于实现弹性就业模式下脆弱性风险抵御与可持续生计维护。综上，通过本文的研究，明确不同弹性就业模式对家庭生计稳定性影响方式及影响程度，有助于精准识别贫困家庭返贫风险，维护研究区巩固女性弹性就业阶段性脱贫成果，进一步为产业精准扶贫与就业脱贫中政府施策、企业开发、社会合作等提供参考依据。

第七章 南疆少数民族女性弹性就业中存在的问题—基于两地的实证分析

根据第五章的二元Logistic回归分析模型可知，从人口统计学特征、知觉行为控制、主观规范、行为态度四个维度若干变量分析其与弹性就业的关系。二元回归的结果显示，人口统计学特征所调查的5个变量，其中“文化程度”、“身体状况”、“家庭收入”对弹性就业行为具有显著影响，知觉行为控制方面“家中是否有老幼需要照顾”以及“周边产业情况”对弹性就业行为产生显著的影响；行为态度方面“弹性就业行为能否提高个人幸福感和家庭地位”对其弹性就业产生具有显著影响；最后主观规范上方面“家庭成员的支持”对其弹性就业行为具有显著影响。由此得出表11：

表11 各变量与“选择弹性就业”的相关情况

	正相关	负相关	不相关
变 量	(1) 文化程度 (2) 身体状况 (3) 生活周边是否有可从事的产业 (4) 对弹性就业是否能提高个人幸福感和家庭地位的认知 (5) 家庭支持	(1)家中是否有老幼需要照顾的情况 (2) 家庭收入	(1) 年龄 (2) 婚姻状况 (3) 家庭人口数 (4) 是否需要从事农业生产活动 (5) 个人掌握劳动技能的情况 (6) 对弹性就业能否实现个人价值的认知 (7) 当地政府是否支持弹性就业

在与“选择弹性就业”相关的七个变量中，“文化程度”、“参与技能培训情况”、“生活周边是否有可从事的产业”这三个变量是我们可以改善周围的教育环境、就业服务以及在居民区提供就业岗位来改善的。根据以上分析并结合问卷的数据提出以下几个问题：

7.1 南疆少数民族女性弹性就业中存在的问题

7.1.1 就业意愿与行为不一致

根据调查结果显示,有80.79%的被调查者表示愿意通过弹性就业的方式来实现自身的价值,且有超过90%的被调查者认为通过就业可以提升个人的幸福感和家庭地位,从数据中可以看出大多数的少数民族农村妇女是有参与就业的意愿的。但个人是否愿意主动应聘的情况来看,有55.63%的被调查者是愿意应聘参与弹性就业的,但仍有超过40%的被调查者是不愿意主动应聘的,可见自身参与就业的意愿与自己是否主动积极地去达到这个意愿之间存在着不对等的关系,其中一部分原因是在于部分人想参与到弹性就业中但是自身并不愿意主动去寻找工作机会,这主要表现在政府及村集体为能够充分利用当地的富余劳动力增加贫困家庭收入,政府主导提供当地少数民族农村妇女力所能及的就业岗位,但在实行初期部分农村妇女存在着试探性的心理,积极主动报名参与的人只占少数,要靠当地村干部通过鼓励宣传来动员;另一部分的原因在于,能够容纳她们的工作局限于传统种植业、商贸餐饮服务业、粗加工制造业等工作性质,岗位有限,而少数民族农村妇女自身的整体素质也限制了她们只能有少部分的人能够进入到更好的技术型、智力型、管理型岗位中。这也就出现了少数民族农村妇女存在的就业意愿与就业行为相悖的结果,同时造成部分农村妇女劳动力闲置在家不能实现其个人价值的一个重要原因。

7.1.2 自身整体素质偏低

农村劳动力素质的高低将直接影响劳动者参与弹性就业的规模以及层次,从实证分析的结果来看,劳动者自身文化层次越高、所具备的劳动技能越强,选择就业岗位的余地就越大,适应能力就越强;

相反劳动者文化层次越低，选择就业的范围将越小越难就业。农村地区受经济文化发展水平以及传统观念的限制，尤其对于农村已婚女性来说，一旦离开学习的环境再一次提高文化层次的机会较少，根据调研结果显示多数少数民族农村妇女的文化层次在初中学历水平甚至是小学学历水平；个人文化层次的高低对于学习新的劳动技能之间有一定的影响，文化层次越高更容易且也会更为主动去学习掌握一项新的技能，相对于文化程度较低的少数民族农村妇女来说，她们掌握一项劳动技能的接受能力会相对较慢，也会缺乏一定的主动性。从实证结果来看文化程度以及是否具备劳动技能与少数民族农村妇女弹性就业之间呈现正相关的显著影响，无论是什么样的工作，都要了解应聘者自身学历信息和具备的劳动技能情况，而文化程度相对较低，同时又没有熟练掌握一门技术，无论是在城市或农村地区，即使是对就业者的要求相对灵活的弹性就业，都应聘时缺乏一定的竞争力，而导致自身有很大的几率与就业无缘。而目前农村女性劳动力自身整体素质偏低是新疆大部分地区的现状，这也是不能充分发挥女性劳动力在就业中作用的原因。

7.1.3 就业服务体系有待完善

就业服务体系不完善主要表现在获得相关就业信息的渠道这一方面，政府主导模式以及多元主体协同的弹性就业模式政府在其中发挥了很大的作用，通常政府参与的就业模式中少数民族农村妇女是被动获得各项就业信息的，除此之外获得其他方面的就业信息主要以自己寻找为主，农村地区女性寻找就业机会大多要依靠邻里之间的交流

推荐或村集体的公示，相对来说是较为闭塞的，农村劳动力市场信息缺失导致部分女性劳动力想外出工作但没有找到合适的机会而被闲置。在对少数民族农村妇女最希望得到哪方面的帮助进行调查时，调查结果显示有超过70%的被访者在访谈中透露希望在促进弹性就业的措施方面能够就业机会，这也在实证上证明她们见到的就业招聘的信息较少。关于就业服务体系不完善另一方面体现在与弹性就业相关的工作程序尤其是需本人办理的工作需简单明了，农村不同于城市，弹性就业与正规就业之间，弹性就业的各项社会保障措施处于不断完善发展的阶段，各项程序步骤不明确不利于保障少数民族农村妇女弹性就业的权益。

7.1.4 就近就业机会欠缺

受传统文化的影响，一直以来家庭中呈现着男主外、女主内的角色分工，女性要承担起照顾家庭的角色，女性要选择外出就业也就担负起了职业、婚姻、母亲三种角色，又分出一部分的精力，因此大部分农村妇女是不愿意选择离家较远的地方就业的，弹性就业的出现作为一种在就业时间、地点上都较为灵活的一种就业模式，更符合少数民族农村妇女选择就业的情况。根据调查的实际情况，能够满足当地少数民族农村妇女实现就近就业的情况包括政府提供的在村上的公益性岗位、扶贫车间、本村的合作社、与村上距离较近的企业，但扶贫车间在村镇的分布数量较少，公益性岗位、合作社对当地农村妇女劳动力的吸纳能力有限，这就造成能够满足少数民族农村妇女就近就业甚至居家就业的机会较少。根据调研的实证结果分析，附近是否有

可从事的产业与少数民族农村妇女弹性就业之间呈现出正相关的显著影响，就近就业的机会少也在一定程度上影响着少数民族农村妇女选择弹性就业。

7.2 南疆少数民族女性弹性就业返贫风险识别

7.2.1. 自身的发展能力不足

自身可持续发展能力，指个体或家庭所具备的能够摆脱贫困，并实现自身生活改善的能力，包括身体素质、文化素养、劳动能力、增收能力等。一方面，部分贫困户存在自我发展意识不足的问题，主动脱贫的积极性不高，脱贫的意愿也不强烈，对国家扶贫政策具有依赖性，随着脱贫攻坚任务的圆满完成，两项政策的衔接过程中，政府逐渐转变就业扶贫政策的过程中，较容易增加部分贫困户的返贫风险。另一方面，一些贫困人口虽然自我发展意识较强，但受学历低、文化素质不高、学习新知识和接收各种信息的能力有限，就业能力相对较低，使其难以被社会接受，依靠自己就业的几率相对较低。因此，随着年龄的增长，身体的健康水平逐渐下降，劳动能力下降，家庭的经济收入也会随之减少，该家庭的返贫风险也在逐渐上升。

7.2.2. “新冠疫情”影响下，就业机会受到限制

疫情的影响是多方面的，南疆地区多以劳动力密集型产业为主，疫情影响下，订单减少、物流滞后、复工复产难，还有来自租金、税费、要素价格等方面的影响，导致企业收入减少，产出也相应减少，企业都有不同程度的裁员，也相应减少一部分人的家庭收入。另一方面，疫情影响下，外出转移就业也受到一定的影响，虽然政府认真落

实疫情政策的前提下，有序安排复工复产，但转移就业的地点及人员数量也在一定程度上受到影响，当地的弹性就业岗位有限，转移就业的机会减少也在一定程度上影响着妇女弹性就业，对于经济来源较少的家庭，在疫情影响下，返贫的风险相对较大。

7.2.3. 弹性就业收入灵活性较大

弹性就业就业时间、地点较为灵活、包容性较强的特点，能够满足少数民族农村妇女弹性就业需要兼顾家庭的需求。但弹性就业者发放的薪酬以就业者的能力及每月的工作时间来定，因此每月的收入是不固定，目前南疆地区贫困县已全部摘帽，人均收入均已超过4000元，因此对于家中劳动力不足，且该项工作为家庭的主要收入来源时，弹性就业灵活性强的特点，以及每月的工资报酬不定，都为家庭带来了相对较大的返贫风险。

7.2.4. 企业的可持续发展能力

脱贫攻坚任务期间，产业扶贫是贫困地区脱贫攻坚稳定和持续发展的根本路径，南疆地区在此期间，通过各项政策措施，吸引产业入驻，带动经济发展，同时也带来了大量的就业岗位，缓解当地的就业压力。为更好地发挥出产业扶贫的效果，部分扶贫产业的发展受到当地政府的极大扶持，企业为贫困户提供了就业岗位，随着脱贫攻坚任务的圆满完成，在两项制度衔接的过程中，缺少政府各项优惠政策的扶持，部分小微产业自身的可持续发展能力受到影响，就业者将面临裁员或减薪的影响，家中的收入来源也会因此受到影响，增加返贫的可能性。

第八章 新疆少数民族女性弹性就业脱贫巩固保障机制

本章根据对研究地现状以及模型实证分析的结论,对发现的问题提出相应的对策建议。

8.1 因地制宜,完善农村妇女弹性就业政策,创造良好就业氛围

(1) 完善就业服务体系

完善就业信息服务平台,构造县、镇、村三级相连的高效就业服务机构,建立更加全面的就业信息库,使其符合区域劳动力供需要求,并形成逐级同步更新的模式,打造多方位、层次化、全覆盖的信息发布体系。政府需发挥宏观调控作用,根据掌握的少数民族农村妇女弹性就业率、少数民族农村富余女性劳动力、岗位缺失情况等宏观数据。做好企业与员工及不同性质产业间的沟通桥梁,与各个弹性就业模式间相互衔接,为少数民族农村妇女提供招工信息的服务,同时使就业培训科目更符合社会的岗位需求。在就业信息发布方面,根据农村地区的实际情况,逐级缩小信息范围,各单位甄选适合当地少数民族农村妇女的弹性就业职位信息,避免就业信息杂冗繁多的,错失就业机会。优化招聘信息的自助查询功能,发布信息采用网络、电视、广播通知等各类农村地区较为常见的传媒渠道,针对当前少数民族农村妇女多从微信获取就业信息的途径,在微信公众号建立专属板块发布就业信息使就业者能更直接获取到各项信息;同时不能忽视线下宣传,积极统筹做好线上线下各级政府不定期更新公示适合农村女性非农就业的工作讯息,为少数民族农村妇女提供可靠的、实时的信息模块。

(2) 完善各项政策保护女性劳动者的合法权益

新疆和田地区三县的调研数据结果显示有近80%的被访者为初中以下文化程度，也反映出当地少数民族农村妇女总体文化程度的现状，这也将导致在就业过程中出现问题，大多数人不能有效保障自己的合法权益。因此政府职能部门应对女性劳动力给予适当的政策倾斜，统筹力量共同做好弹性就业工作的指导、服务和管理，由于弹性就业缺少一定的合同保障，因此应制定政策法规切实有效保障弹性就业者的自身权益。定期检查与不定时抽查相结合，做好对用人单位的督查工作，保护少数民族农村妇女在弹性就业中自身权益不受损害，严厉打击因无合同保障而随意损害少数民族农村妇女正当权益的行为。另一方面社会保障问题，由于弹性就业灵活性较强的特点，通过自身的工作时间及效率决定报酬的高低，所以正式就业的各项保障制度对弹性就业不完全适用，因此需要完善弹性就业的社会保障制度，改进传统的社会保障制度，适应弹性就业者自由度高、机制灵活的工作特点。针对该就业群体的特殊性，各项制度所要缴纳费用的要注意额度要适宜得当，支付方式要灵活多变，缴费的地点方便、缴费流程简单几个方面，提高社会保障制度对不同就业模式适应性。

8.2 促进产业发展，增加就业机会

促进产业发展在带动经济发展的同时，也能带来更多的弹性就业机会。为巩固脱贫攻坚成果，有效衔接乡村振兴战略，可充分利用当地的独特的资源禀赋，带动民族企业的发展，例如：当地特色美食、手工艺加工、民族餐饮合作社等，将传统的资源禀赋转变为实实在在的经济效益。和田地区受环境影响，人多地少，劳动力资源丰富，人

力成本相对较低，面对严峻的就业问题，继续吸引劳动力密集型产业的入驻。此外，产业化发展结合当地劳动力实际情况，综合考虑智能化成本和效益，采用人工与智能发展相结合，避免过度追求产业智能化发展，增加少数民族农村妇女的就业机会。其次，调研数据显示有近50%的被访者有自主创业的意愿，引导少数民族农村女性探索创业道路，将其内生动力化为实际，开展创业培训课程，并综合政策、财政、技术和管理等多方面的资源，提供全面的创业支持，激发更多有能力的少数民族农村妇女自主创业，吸引更多具备创业带动能力的劳动者回乡创业，带动家乡经济发展，以一部分人创业带动另一批人就业，缓解就业压力，带动经济发展。

8.3 增强就业意识，提高劳动力综合素质

(1) 增强就业意识，主动选择就业

少数民族农村妇女长期受传统观念的影响，尤其对于已婚的少数民族农村妇女群体来说，“男主外女主内”的家庭分工，农村妇女被束缚在打理家庭事务上，而男性则负责为家庭增加经济收入。行为态度显著影响少数民族农村妇女弹性就业的行为选择，因此，行为改变要从增强少数民族农村妇女弹性就业的内生动力开始，改变少数民族对于自身价值心理认知倾向。一方面采取文艺表演、演讲宣传、政策科普等形式宣传新时代女性独立就业的思想，指出少数民族农村妇女在社会经济发展中的重要作用，逐渐摆脱传统观念的束缚，增强自身参与就业的内生动力，缓解来自社会的就业压力。另一方面发挥妇联组织的有效作用，举办交流分享活动，面对面沟通交流，增强弹性就

业的说服力，通过个别带动群体，提高少数民族农村妇女自身参与弹性就业行为的主动性，有效保障其他措施的实施效果。

(2) 加大就业能力培训，提高就业培训效果

脱贫攻坚任务期间，开展技能培训能够更好保障就业扶措施的良好运行，随着脱贫攻坚工作圆满完成，十四五规划纲要指出要实现脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，巩固提升脱贫攻坚成果，因此就业技能培训仍需继续开展完善，提升当地劳动力的就业技能和综合素质。一方面协调少数民族农村妇女职业技能培训内容与市场需求一致，建立起企业与就业培训之间的联系，更好地掌握市场上的岗位信息，实现订单式的培养模式，解决“就业难”与“用工难”之间的矛盾，同时能有效提高就业培训的效果。

其次，引导有需求的企业直接面向就业问题突出的地区招工，实现劳动力供需之间的高效衔接。针对弹性就业灵活性较强的特点，以及农村地区的合同制度不完善，造成弹性就业各模式员工流动性较强的问题，并不利于企业的稳定发展，因此在继续加强对就业技能培训的同时，要进一步扩展就业技能培训的广度深度，增加对就业能力的培训，增强少数民族农村妇女持续工作的能力。要继续做好两个板块内容的培训：一是做好少数民族农村妇女就业心态的调整，避免并未充分考虑自身及家庭情况，跟风心态参与培训和就业，但无法长期稳定从事弹性就业工作。二是帮助其找到就业目标，不会轻易放弃就业机会。因此对于个人而言应注重自身综合素质的提升，应聘前慎重考虑自身条件，是否有相对稳定的时间参与弹性就业行为，建立对企业

的忠诚度，不轻易放弃就业机会，能持续稳定就业。最后为扩大就业培训的影响范围，在开展培训课堂前通过多渠道进行宣传，让更多的人了解看到培训信息参与到培训中。

最后，将国语学习纳入到就业技能培训课程中，国语水平在很大程度上限制了少数民族农村妇女转移就业，随着更多产业的入驻，加上未来旅游业的发展，提高国语水平有利于其在岗位发挥更大的优势。一方面在就业技能培训中加入国语水平的培训，在学习相关的汽修、电焊、烹饪技术的同时；另一方面各村继续加强对国语学习的宣传，增强学习的内生动力，村委会定期开设课堂让更多的村民也加入其中，从而提高就业者的国语水平。

7.4 做好社会支持，解决就业后顾之忧

实地访谈中了解到，家中琐事的处理很大程度的限制了少数民族农村妇女无闲暇时间参与弹性就业，因此要发挥少数民族妇女就业的更大潜力。一方面，从心理上，应积极引导社会舆论，缓解少数民族农村妇女弹性就业的思想压力，宣传新时代女性独立自主就业新思想，鼓励少数民族农村妇女实现自身价值，发挥少数民族农村妇女在社会经济发展中的重要作用，树立典型榜样，带动家庭妇女积极就业。另一方面要进一步提高农业生产活动的机械化水平，节省更多的时间和人力成本；对于家庭的畜牧养殖活动来说，规范各村企业及合作社的托养程序和政策，使有外出就业意愿的少数民族农村妇女既不损失家庭经济，同时减少畜牧养殖活动消耗的精力。另一方面，为减少少数民族农村妇女对家中老幼的牵挂，各村范围内可以建立托老所，为

老人提供餐饮、看护的服务，保障少数民族农村妇女参与弹性就业无后顾之忧。

最后，贯彻男女平等的基本国策，转变家庭成员的态度，需要使家庭成员意识到参与弹性就业对整个家庭的帮助，例如：增加家庭收入，为家庭创造更好的生活，增强了家庭的可持续发展能力，更有利于家庭的和谐稳定等，弹性就业能为家庭带来更多的益处，家庭成员将会转变对少数民族农村妇女就业的态度。使家庭成员对弹性就业有更多的理解和支持。宣传男女共同处理家庭事务，减轻妇女家务负担，男女之间也不存在更适合做家务照顾孩子的一方，或外出就业的一方，这不仅是对女性的束缚，男性同样受到限制，新时代下双方应共同努力，打造幸福和谐的生活。

8.5 “旅游 + 农业”模式创造就业机会

以“旅游 + 农业”为代表的农家乐，是乡村旅游产业的重要表现方式，它不仅为城市游客带来新奇体验，更为农民创造了就业与创业机会，提高了农民收入和优化了农村产业结构。例如农业公园和农业庄园的设计，以及发展农耕体验等体验经济产品，此外，健康养老、科研教育等主题都是当前“旅游+农业”的有效方式，都为农村妇女创造了大量就业和创业机会。另一方面，农村妇女的就业也带动了休闲农业的发展。例如在广东省的“十三五”旅游业规划中，推动建设旅游小镇，建设农业公园、农业庄园、花卉园艺，发展多元化旅游住宿设施体系，提供农耕体验，提倡加快发展自驾车旅居车旅游。该省“十三五”期间将在乡村地带建设 100 个自驾车和旅居车营地，这

样创造的大多数是适合农村女性的就业机会。农村女性对乡村旅游产业的参与,不仅提升收入水平,实现脱贫,而且也为农村产业升级提供了人力资源保障。

参考文献:

- [1] 夏更生. 巩固拓展脱贫攻坚成果[N]. 人民日报,2020-12-11(009).
- [2] 赵渊博. 新疆南疆三地州贫困现状、机制与精准扶贫问题研究[J]. 兵团党校学报,2018(02):101-105.
- [3] 吴丽娟,刘晓英. 就业模式的分类及我国就业模式现状分析[J]. 生产力研究,2008(23):95-96.
- [4] 罗绒战堆, 陈健生. 精准扶贫视阈下农村的脆弱性、贫困动态及其治理——基于西藏农村社区案例分析[J]. 财经科学, 2017 (01) :93-104.
- [5] 李海鹏, 梅傲寒. 民族地区贫困问题的特殊性与特殊类型贫困研究[J]. 中南民族大学学报(人文社会科学版), 2016, 36 (03) :129-133.
- 张涛,林巍. 农村妇女工作家庭冲突、弹性就业与扶贫策略——以乡村旅游产业为例[J]. 农村经济与科技,2017,28(21):197-201.
- 张华泉. 正规金融对西部民族地区脆弱性贫困的治理研究——以宁夏农村为证[J]. 四川农业大学学报,2018,36(03):405-412.
- 陈卫民. 中国城镇妇女就业模式及相关的社会政策选择——社会性别视角的分析[J]. 中国人口科学,2002(01):59-65.
- 郑长德. 中国西部民族地区贫困问题研究 [J] . 人口与经济, 2003 (1) .
- 李国和. 传统观念与云南少数民族地区的贫困 [J] . 理论月刊, 2003 (2) .
- 敬莉. 少数民族人口贫困问题的多角度分析 [J] . 生产力研究, 2008 (3) .
- 晁罡, 赖媛媛. 我国弹性就业的发展障碍及对策研究[J]. 华南理工大学学报(社科版), 2004, (5) .
- 陈卫民. 中国城镇妇女就业模式及相关的社会政策选择[J]. 中国人口科学, 2002, (1) .
- 宋水泉. 弹性就业——缓解就业压力的一种途经[J]. 人才开发, 2007, (5) .
- 宋水泉. 弹性就业——缓解就业压力的一种途经[J]. 人才开发, 2007, (5) .
- World Bank. World Development Report 2000/2001: Attacking Poverty [M] . New York: Oxford University Press, 2000: 180-185.
- PRITCHETT L, SURYAHADI A, SUMARTO S. Quantifying Vulnerability to Poverty: A Proposed Measure with Application [M] . Social Monitoring and Early Response Unit, 2000: 1-30.
- CHAUDHURI S, JALAN J, SURYAHADI A. Assessing household vulnerability to poverty from cross sectional data: a methodology and estimates for Indonesia [J] . Discussion Papers, 2002 (4) : 2-36.
- 张涛,林巍. 农村妇女工作家庭冲突、弹性就业与扶贫策略——以乡村旅游产业为

- 例[J].农村经济与科技,2017,28(21):197-201.
- [19] Gary Brecker. *Human Capital*.Columbia University Press.1957
- [20] 孙秋霜. 女性就业歧视及其改进的对策研究[D].东北财经大学,2018:22.
- [21] Shelley.Fertility and female employment: Problem so causal direction. *American Sociological Review*.1980,45(2):167-190.4561-556.
- [22] Kevin.The dynamic inter dependence of women employment and fertility.*Social Science Research*1993.22(4):333-361.
- [23] Malkit Kamra.1985.Women. Employ entend Fertility:A Comparative Analysis of World Fertility Survey Data for 38 Developing Countries.Salesno.
- [24] Grace,E.F. T he impact womens employment on marital fertility in the U.S. 1970-1975.*Population Studies*. 1981.35(2):161-173.
- [25] 曲燕.灵活就业对农村妇女及其家庭影响的研究[D].北京建筑大学, 2018:13.
- [26] Murat Binay. Optimal Informal Employment Ratio for Turkish Economy[J]. *Procedia Economics and Finance*, 2015, 26.
- [27] Jue Wang, Fang Lee Cooke, Zhaohong Lin. Informal employment in China: recent development and human resource implications[J]. *Asia Pacific Journal of Human Resources*, 2016, 54(3).
- [28] Hiroaki Miyamoto. Growth and non-regular employment[J]. *The B.E. Journal of Macroeconomics*, 2016, 16(2).
- [29] 林慧.平阳县政府促进女性就业问题的对策研究[D].长春工业大学, 2018:18.
- [30] 刘海飞.关于西北落后地区发展中存在的典型问题研究——以甘肃省为例[J]. *经济研究参考*,2017(56):54-58.
- [31] 刘芳.农村妇女非正规就业现状研究[D].中央民族大学,2007.
- [32] 李冬慧,乔陆印.从产业扶贫到产业兴旺:贫困地区产业发展困境与创新趋向[J]. *求实*,2019(06):81-91+109-110.
- [33] 罗志军.乡村扶贫转向自主发展致富面临的问题及对策研究[J]. *经济视角*,2019(05):10-16.
- [34] 钟有糝.贫困村产业扶贫存在的问题及对策[J]. *现代农业科技*,2019(16):236+238.
- [35] 杨丽,郭建兵.产业扶贫的三种模式[J]. *农经*,2019(11):92-95.
- [36] 苗爱民.精准扶贫战略的内涵逻辑及实现路径分析[J/OL].中共福建省委党校学报:1-6[2019-12-19].<https://doi.org/10.15993/j.cnki.cn35-1198/c.20191216.017>.
- [37] 刘燕斌.面向新世纪的全球就业. [M] 北京: 中国劳动社会保障出版社.2000.173-177
- [38] 赵文祥. 我国妇女就业的问题与对策 [J].*发展研究*. 2002.12 : 55-56
- [39] 董保华.论非标准劳动关系[J].*学术研究*,2008(07):50-57.
- [40] 覃洁.性别平等就业视角下的政策法规问题研究[J].*管理观察*,2019(27):44-45.
- [41] 肖青. 禁止歧视让妇女就业更顺畅[N]. *中国劳动保障报*,2019-02-26(002).
- [42] 常亚荣.略论农村妇女劳动就业权益的保障[J].*法制博览*,2017(22):26-27.
- [43] 李秋蓉. 家庭禀赋对农村妇女就业方式选择的影响研究[D].中南财经政法大学,2018.
- [44] 范红丽,辛宝英.家庭老年照料与农村妇女非农就业——来自中国微观调查数据的经验分析[J].*中国农村经济*,2019(02):98-114.
- [45] 张涛,林巍.农村妇女工作家庭冲突、弹性就业与扶贫策略——以乡村旅游产

- 业为例[J].农村经济与科技,2017,28(21):197-201.
- [46]柯文静.中西部地区农村留守妇女外出就业意愿影响因素分析[J].湖北农业科学,2017,56(23):4657-4659+4663.
- [47]张涇涇.国家政策当中的女性就业歧视问题分析[J].河北企业,2019(06):129-130.
- [48]李雪芹,邹葱葱.社会组织参与农村留守妇女非农就业教育思考[J].合作经济与科技,2018(03):116-118.
- [49]魏宁,苏群.生育对农村已婚妇女非农就业的影响研究[J].农业经济问题,2013,34(07):30-34.
- [50]崔光宝.农村妇女就业路在何方[J].中国人力资源社会保障,2011(11):29-30.
- [51]沈彤,赵丹.农村留守妇女参与新型职业农民培训的问题、原因与对策[J].中国成人教育,2019(19):87-91.
- [52]亚当·斯密.国民财富的性质和原因研究(上卷),北京:商务印书馆,1972:247.
- [53]刘布克.互联网使用对女性就业的影响研究[D].广西大学,2019:9.
- [54]Bale, Tim European Politics. A Comparative Introduction. 2nd edition[M].London:Palgrave Macmillan. 2008:43-98.
- [55]赵雪雁.地理学视角的可持续生计研究:现状、问题与领域[J].地理研究,2017,36(10):1859-1872.
- [56]DIFD. Sustainable Livelihoods Guidance Sheets[R]. London: Department for International Working Paper, 1999.
- [57]Lasse K. The Sustainable Livelihood Approach to Poverty Reduction[M]. Stockholm: Swedish International Development Cooperation Agency, 2001.
- [58]赵雪雁,刘江华,王伟军等.贫困山区脱贫农户的生计可持续性及其生计干预—以陇南山区为例[J].地理科学进展,2020,39(06):982-995.
- [59]谢大伟.易地扶贫搬迁移民的可持续生计研究—来自新疆南疆深度贫困地区的证据[J].干旱区资源与环境,2020,34(09):66-71.
- [60]王富珍.基于可持续生计分析框架的安化县脱贫稳定性研究[D].长沙:湖南师范大学,2019.
- [61]王小林,高睿.农村妇女脱贫目标、挑战与政策选择[J].妇女研究论丛,2016(6):5-8.
- [62]廉超,林春逸,裴金平.贫困地区女性就业脱贫与家庭可持续发展保障研究[J].改革与战略,2018,34(4):99-105.
- [63]STEPHEN M. B. Poverty In World History[M]. Beijing: The Commercial Press, 2015.
- [64]YAGHOOB F. Migration Differentials in Women's Market Employment: An Empirical and Multicultural Analysis[J]. International Migration Review, 2008, 42 (3): 675-703.
- [65]HUH R. K. Politics of Meaning: Care Work and Migrant Women[J]. Asian Journal of Women's Studies, 2008, 14(3): 37-60.
- [66]RESKIN B. F., BIELBY D. D. A Sociological Perspective on Gender and Career Outcomes[J]. The Journal of Economic Perspectives, 2005, 19(1): 71-75.
- [67]李晓琳.日本促进女性就业政策对我国的启示[J].劳动保障世界,2020(20):16-17.
- [68]邱幼云.社会性别视角下农村女性的流动轨迹[J].青年学报,2016(4):67-72.

- [69]李嘉欣.可行能力视角下农村妇女减贫措施探析—以湖南省 S 县为例[D]. 武汉: 华中师范大学, 2015.
- [70]苏荟.个人禀赋和家庭特征对少数民族女性劳动力转移就业的影响分析——基于新疆南疆地区的调查[J].云南民族大学学报(哲学社会科学版), 2016, 33(04): 85-89.
- [71]王郁芳.完善女性就业保障机制的几点思考[N]. 中国人口报, 2020-5-18.
- [72]徐秀丽.社会性别视角可为精准扶贫实践提供三重贡献[J]. 妇女研究论丛, 2016(6): 7-9.
- 王卓, 胡梦珠.家庭禀赋、家庭决策与民族地区产业扶贫效果—兼析乡村振兴战略中产业发展的路径与策略[J]. 西南民族大学学报, 2016, 9:124-130.
- [74]新疆维吾尔自治区统计局.新疆统计年鉴[M]. 北京: 中国统计出版社, 2018.
- [75]李格.基于脆弱性贫困视角的扶贫对策改进研究[D]. 大连: 东北财经大学, 2016.
- [76]杨龙, 汪三贵.贫困地区农户脆弱性及其影响因素分析[J]. 中国人口·资源与环境, 2015, 25(10):150-156.
- [77]柳建平, 刘咪咪.甘肃省贫困地区女性多维贫困测度及影响因素分析—基于 14 个贫困村的调查资料[J]. 西北人口, 2018, 39(2): 112-120+126.
- [78]黄娟, 李阳兵, 徐倩等.可持续生计框架下黔中岩溶山区农户生计资产差异研究—以后寨河流域为例[J]. 干旱区资源与环境, 2020, 34(4): 80-87.
- [79]董海滨, 丁勇, 丁文强等.生计资本视角下牧户主观生活满意度研究—以内蒙古三类牧区为例[J]. 干旱区资源与环境, 2020, 34(3): 14-19.
- [80]刘倩, 张骞, 何艳冰等.秦巴山特困区农户生计资本及生计策略研究—以商洛市为例[J]. 干旱区地理, 2020, 43(1): 237-247.
- [81]乔蕪强, 程文仕, 岑国璋等.黑河—石羊河流域不同生计类型的农户生计资产研究[J]. 干旱区资源与环境, 2017, 31(2): 32-37.
- [82]汤青.可持续生计的研究现状及未来重点趋向[J]. 地球科学进展, 2015, 30(7): 823-833.
- [83]李东, 邢素珍, 关靖云等.干旱区绿洲荒漠交错带空间贫困分异特征、减贫需求与扶贫对策研究—以新疆和田地区为例[J].干旱区地理, 2019, 42(4): 933-942.

附件一：脆弱性贫困女性参与弹性就业的影响变量及数据统计

尊敬的居民：

您好！感谢您参加新疆农业大学管理学院 2020 年度自治区社会科学基金项目“脆弱性贫困视域下南疆少数民族农村妇女弹性就业脱贫与保障机制研究”课题问卷调查，本问卷旨在了解南疆四地州乡村振兴、全面脱贫过程中农村妇女的现状就业脱贫情况以及脱贫攻坚过程中农村妇女的就业意愿。问卷不记名，不公开，仅供科研使用，希望您如实填写。对于您的参与和配合表示最诚挚的谢意！

1. 您的年龄？ [单选题]

- A. 18 岁以下
- B. 18-29 岁
- C. 30-49 岁
- D. 50 岁以上

2. 您的婚姻状况？ [单选题]

- A. 已婚
- B. 未婚
- C. 离异

3. 您的汉语水平？ [单选题]

- A. 听不懂汉语
- B. 会简单的汉语听说，但不熟练
- C. 熟练汉语听说且会读写

4. 您的生育状况？ [单选题]

- A. 未生育
- B. 曾生育两次及以下

C. 曾生育三次及以上

5. 您的身体状况？ [单选题]

A. 健全

B. 不健全（残疾）

6. 您在家庭中的地位如何？ [单选题]

A. 占主导地位

B. 占次要地位

C. 我的家庭地位偏底下

7. 您的家庭中未成年人有多少个？ [单选题]

A. 0 个

B. 1 个

C. 2 个

D. 3 个或 3 个以上

8. 您的家庭是否完整？ 是否存在单亲或者丧偶情况？ [单选题]

A. 家庭完整

B. 家庭不完整（单亲、丧偶）

9. 您的家庭成员包含了几代人？ [单选题]

A. 两代及以下

B. 三代及以上

10. 您是否购买了医疗保险？ [单选题] *

A. 购买了

B. 未购买

11. 您是否购买了养老保险？ [单选题]

A. 购买了

B. 未购买

12. 您是否参与了生育保险？ [单选题]

A. 参与了

B. 未参与

13. 您是否参与了失业保险？ [单选题]

A. 参与了

B. 未参与

14. 您对就业扶贫政策的了解程度如何？ [单选题]

A. 熟知

B. 一般了解

C. 不了解

15. 您的受教育程度 [单选题]

A. 大专及以上

B. 高中

C. 初中

D. 小学

E. 未受过教育

16. 您属于以下哪种类型的劳动者？ [单选题]

A. 非劳动者

B. 家庭经营农业劳动者

C. 家庭经营非农业劳动者

D. 受雇佣劳动者

E. 个体合伙工商劳动经营者

F. 其他职业

17. 您的身体健康状况如何？ [单选题]

- A. 健康
- B. 普通疾病
- C. 严重疾病

18. 您家庭中的女性就业人数有多少个？ [填空题]

19. 您家庭中丧失劳动能力的人数有多少个？ [填空题]

20. 您家庭中共有几口人？ [填空题]

21. 您家庭拥有的耕地面积是多少？ [填空题]

22. 您家的耕地质量如何？ [单选题]

- A. 好
- B. 不好

23. 据您所知，当地的自然灾害发生频率情况如何？ [单选题]

- A. 十分频繁
- B. 比较频繁
- C. 不太频繁
- D. 几乎不发生自然灾害

24. 据您所知，当地全年自来水的供水情况怎么样？ [单选题]

- A. 每天供水
- B. 每周供水 1 次
- C. 每月供水 1 次

D. 无自来水供给

E. 其他情况

25. 您家的住房质量如何？ [单选题]

A. 好

B. 较好

C. 一般

D. 较差

E. 已经被列入危房

26. 您家中常用的主要燃料是什么？ [多选题]

A. 太阳能

B. 液化气

C. 电

D. 煤炭

E. 柴

27. 您一年中可参与弹性就业的时间有多少？ [单选题]

A. 3个月内

B. 3-6个月

C. 6-9个月

D. 9个月以上

28. 您外出的主要交通方式是什么？ [单选题]

A. 飞机

B. 高铁

C. 火车

D. 汽车

E. 非机械交通方式

29. 您家每年对住房、家具、家用电器等固定资产的投入大概有多少？ [填空题]

30. 您的年均现金收入总量是？ [单选题]

A. 0.5 万元以下

B. 0.5-1 万元

C. 1-1.5 万元

D. 1.5 万元以上

31. 您的年均非现金收入总量是？ [单选题]

A. 0.2 万元以下

B. 0.2-0.5 万元

C. 0.5 万元以上

32. 您是否可以从银行、信用社或非正规渠道获得贷款？ [单选题]

A. 能

B. 不能

33. 您的家庭人均负债情况如何？ [单选题]

A. 负债 0.5 万元以上

B. 负债 0.5-0.2 万元

C. 负债 0.2 万元以下

D. 无负债情况

34. 您的家庭年均支出情况 [单选题]

A. 0.2 万元以下

B. 0.2-0.5 万元

C. 0.5 万元以上

35. 您是否使用微信等网络通讯方式？ [单选题]

- A. 是
- B. 否

36. 您参与社会事务、公共事务的情况如何？ [单选题]

- A. 较多
- B. 一般
- C. 较少
- D. 从未参与

37. 您参与社会人际交往、邻里交往的情况如何？ [单选题]

- A. 较多
- B. 一般
- C. 较少
- D. 从未参与

38. 您对周围同事、朋友和陌生人等群体的信任程度如何？ [单选题]

- A. 非常信任
- B. 比较信任
- C. 不信任

39. 您是否获得过就业培训？ [单选题]

- A. 参与过
- B. 未参与过

40. 您的就业方式是？ [单选题]

- A. 异地就业
- B. 本地企业就业
- C. 本地自助就业
- D. 本地闲暇就业

附件二：喀什深度贫困区农村女性情况调查

尊敬的居民：

您好！感谢您参加新疆农业大学管理学院 2020 年度自治区社会科学基金项目“脆弱性贫困视域下南疆少数民族农村妇女弹性就业脱贫与保障机制研究”课题问卷调查，本问卷旨在了解南疆贫困地区乡村振兴、全面脱贫过程中农村妇女的现状就业脱贫情况以及脱贫攻坚过程中农村妇女的就业意愿。问卷不记名，不公开，仅供科研使用，希望您如实填写。对于您的参与和配合表示最诚挚的谢意！

1. 您的年龄是？ [填空题]

2. 您的婚姻状况是？ [单选题]

- A. 已婚
- B. 未婚

3. 您的汉语能力是？ [单选题]

- A. 听不懂
- B. 能听说，不熟练
- C. 熟练听说且会读写

4. 您的生育状况是？ [单选题]

- A. 未生育
- B. 两次及以下
- C. 三次及以上

5. 您的身体状况是？ [单选题]

- A. 健全
- B. 不健全（残疾）

6. 您的心理健康状况是？ [单选题]

- A. 健康
- B. 不健康

7. 您的家庭地位是？ [单选题]

- A. 主导
- B. 次要
- C. 低下

8. 您的家庭未成年人数是几个？ [填空题]

9. 您的家庭特征是？ [单选题]

- A. 完整
- B. 不完整（单亲、丧偶）

10. 您的家庭代际是？ [单选题]
A. 两代及以下
B. 三代及以上
11. 您是否参与医疗保障？ [单选题]
A. 是
B. 否
12. 您是否有养老保障？ [单选题]
A. 是
B. 否
13. 您是否有生育保险？ [单选题]
A. 是
B. 否
14. 您是否有失业保险？ [单选题]
A. 是
B. 否
15. 您对就业扶贫政策了解程度？ [单选题]
A. 熟知
B. 一般了解
C. 不了解
16. 在您的家庭中可以进行劳动的女性人数？ [填空题]

17. 您的受教育程度？ [单选题]
A. 大专及以上
B. 高中
C. 初中
D. 小学
E. 未受教育
18. 您的劳动技能是？ [单选题]
A. 其他职业
B. 个体合伙工商劳动经营者
C. 受雇劳动者
D. 家庭经营非农业劳动者
E. 非劳动者
19. 您的家庭人均耕地面积是_____亩？ [填空题]

20. 您家的耕地质量如何？ [单选题]

- A. 好
- B. 不好

21. 您的能源使用情况是？ [单选题]

- A. 太阳能
- B. 液化气
- C. 电力
- D. 煤
- E. 柴

22. 您的家庭固定资产是？ [填空题]

23. 您一年中可参与弹性就业时间长度是？ [填空题]

24. 您外出的主要交通方式是？ [单选题]

- A. 飞机
- B. 高铁
- C. 火车
- D. 汽车
- E. 非机械交通方式

25. 您的年均现金收入总量？ [填空题]

26. 您的家庭年均现金收入总量？ [填空题]

27. 您能否从银行、信用社或非正规渠道获得贷款？ [单选题]

- A. 能
- B. 否

28. 您的家庭人均负债是_____元？ [填空题]

29. 您是否使用微信等网络？ [单选题]

- A. 是
- B. 否

30. 您参加社会事务、公共事务的机会？ [单选题]

- A. 较多
- B. 一般
- C. 较少

D. 从未参与

31. 您参与社会人际、邻里交往等的机会？ [单选题]

A. 较多

B. 一般

C. 较少

D. 从未参与

32. 您的就业方式是？ [单选题]

A. 异地就业

B. 本地企业就业

C. 本地自主就业

D. 本地闲瑕就业